

# inci'den

OCAK 2015  
İnci Holding A.Ş. Yayınıdır



TÜRKİYE'NİN İNOVASYON  
LİDERİ: **İNCI AKÜ**

HOŞ GELDİN  
**2015**



# inci den İÇİNDEKİLER



8

## İNÇİ AKÜ

Türkiye'nin  
İnovasyon Lideri



18

## MAXION İNÇİ VE MAXION JANTAŞ

Maxion Jantaş ve Maxion İnci  
Alüminyum'a Kaizen Ödülü



28

## İNÇİ LOJİSTİK

İnci Lojistik ve Japon Yusen'den  
Lojistikte İşbirliği



30

## ACAR BALTAŞ

"Aile şirketleri, kuşaklararası  
kültürel miraslarını sürdürmek  
için değerlerine sıkı sıkıya bağlı  
kurumlardır"

## 4 GÜNDEM

Cevdet İnci Teşvik Ödülleri ve  
Toplumsal Mesaj Ödülleri, Yeni Yıla  
Merhaba Gecesi'nde Sahiplerini Buldu

36. Vodofone İstanbul Maratonu

## 8 İNÇİ AKÜ

Türkiye'nin İnovasyon Lideri: İnci Akü

İnci Akü Ailesi 30. Yıl Başarılarını  
Hep Birlikte Kutladı!

İnci Akü'den, kışa girerken  
akü bakımının püf noktaları

## 18 MAXION İNÇİ VE MAXION JANTAŞ

Maxion Jantaş 46 yaşında!  
Nice yaşlara nice başarılarla...

## 24 İNÇİTAŞ

İncitaş - Maxion Jantaş İşbirliğinde  
Jant Manisa Fabrika Eğitimi

## 26 İNÇİ SİGORTA

İnci Sigorta, Ekim ayında  
10. Şubesi'ni açtı

## 29 İNÇİ LOJİSTİK

İnci Lojistik 16 Yaşında  
İnci Lojistik ve Yusen Logistics  
Kaynaşması

## 32 İNÇİVAK

2014 Cevdet İnci Teşvik Ödülleri

"Değişimde çevik olan, başarıda öncü olur" 2015

**İMTİYAZ SAHİBİ** İnci Holding A.Ş. adına Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci **YAYIN SAHİBİ TEMSİLCİSİ** Perihan İnci **SORUMLU MÜDÜR** Ezgi Kesimli **YAZI İŞLERİ** Başak Ertaş, Belgin Usanmaz, Berkin Yazar, Burcu Atay, Ece Doğru, Damla Arkan, Demet Özkeleş Füsün Toros, Neşe Gök, Nüket Ünveren, Özge Yılmaz, Serap Mumcu, Suna Demirörs, Volkan Yeginer **MAHİYETİ** Kurum İçi İletişim **YAYIN TÜRÜ** Yaygın Süreli Yayın, İlmî, Türkçe **YAYIN TARİHİ** Ocak 2015 **YÖNETİM YERİ** İnci Holding A.Ş., Akçay Caddesi No: 64/2 Gaziemir/İzmir Tel: 0 232 265 45 00 Faks: 0 232 265 47 57 **TASARIM VE UYGULAMA** Mavi Tanıtım ve Paz. Ltd. Şti. Tel: 0 216 345 99 20 mavi@mavitanitim.com.tr **BASKI** Umur Basım San. ve Tic. A.Ş. · İnci Holding A.Ş. tarafından dört ayda bir yayınlanan kurumsal yaygın yayımdır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayımlanamaz.

## HEDEFLERİMİZE EMİN ADIMLARLA İLERLİYORUZ

**2**014 Yılı'nın son günü ve son saatlerinde sizler için dergimizin 2015 ilk sayısının yazısını hazırlarken bir kez daha yoğun ve tempolu bir şekilde geçen 12 ayın nasıl büyük bir hızla akıp tarih olduğunu düşündüm. Dünyada ve ülkemizde oldukça hareketli geçen 2014 gündemini bazen sevinç ve heyecan, bazen endişe içinde takip ettik. İşlerimizi gündemle ve hedeflerimizle hizalamaya çalışarak koskoca bir yılı geride bıraktık.

Şimdi önümüzde yeni bir 12 ay var. Bilinmezliklerini bilinen hale getirmek için tahminlerimizi, planlarımızı yaptık, yeni işlerimizin heyecanı, yeni fırsatların cazibesi ile yeni bir başlangıç yapıyoruz. 2015 pek çok bilinmeziyle önümüzde uzanırken, biz her tür engeli aşmaya hazır atletlerin çevikliğiyle hepsinin üstesinden geleceğimize güveniyoruz. Yılların birikimi bilgi ve tecrübelerimizin yanı sıra, genç ekibimizin dinamizmi bize bu güveni veriyor.

2014 boyunca ödüllerle taçlandırdıkları başarılarına imza atan şirketlerimizle, birçok güçlüğün de üstesinden gelerek yılı tamamladık. Ekonomik dalgalanmalarına rağmen işimizi başarıyla yönettik. Gelişmeye açık olan alanlarımızı tespit ettik ve onların üstünde yıl boyunca çalıştık.

Tüm ödül ve başarılarımızı, aramızdan ayrılışının 10. yılında kurucumuz Cevdet İnci anısına ithaf ettik. Onun attığı sağlam temeller üstüne, 2023 yılında dünyada ilk bin şirket arasında olma vizyonumuza ulaşmak için adımlar attık:

- Gerçekleştirdiğimiz en önemli atılımlardan bir tanesi İnci Lojistik ile Japon Yusen Logistics arasında gelişen ortaklık oldu. Biz ortaklıklarla büyüme modelini tercih ediyoruz. Lojistik alanında da, tıpkı Jant grubunda olduğu gibi,

başarılı ve sürdürülebilir bir büyümeyi hedefliyoruz.

- İnci Akü yılın son ayında kazandığı İnovalig ödülüyle bizi bir kez daha gururlandırdı.
- Jant grubumuz her zaman olduğu gibi çok verimli ve başarılı projelere imza attı; kalitelerini ödüllerle tescilledi.
- İnci Akü ve İncitaş birlikte akü satış kanalımızda oldukça zorlu bir projeyi tamamladı.
- İncitaş daha çevik hale gelen yapısıyla 2015 yılında lastik ve jant işimizle birlikte yeni ürünlere odaklanacak.
- İnci Sigorta yine bölgesinde liderliğini korudu ve Türkiye sıralamasında yükseldi.
- ISM yeni yönetim anlayışı ve enerjisiyle, bize 2015 yılı için güzel sürprizler hazırlıyor.
- Aten atık firmamız uzun süredir üstünde çalışılan ortaklık ve yatırım projeleri üzerinde çalışmaya devam ediyor.
- İnci Akademi'de ise en değerli kaynağımız olan çalışanlarımızı eğitirken, bölgemize de bu konuda örnek oluşturuyoruz.

Bu adımları atarken, ayağımızı daha sağlam basmamızı sağlayan, bizi birbirimize bağlayan değerlerimizden güç alıyoruz. Bizi geleceğe taşıyacağına inandığımız ve temelde büyük bir aile olduğumuzu bir kez daha vurgulayan değerlerimiz:

- Saygılı olmak
- Değer katmak
- Sürekli gelişmek
- Sonuca odaklı olmak

2023'te, Cumhuriyetin 100. yılında dünyada ilk 1000 şirket arasında olmak



### PERİHAN İNCİ İNCİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

hayal değil. Bazen sert rüzgârlar, fırtınalarla karşılaşsak da, 62 yıldır olduğu gibi değerlerimizden aldığımız güç ve çalışma azmimizle güvenle hedefimize doğru yol alıyoruz.

Şimdi tüm enerjimizle yepyeni bir yılda, yeni projeleri heyecanla hayata geçirecek, ufuktakileri planlayacağız. Şirketlerimizin karlı ve sürdürülebilir büyüme hedefini gerçekleştirmek üzere, siz tüm çalışanlarımız, iş ortaklarımız, ve paydaşlarımızla birlikte çalışacağız.

2015'in hepimiz için sağlıklı, huzurlu, başarılarla dolu ve bol kazançlı bir yıl olmasını diliyorum.



## CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ VE TOPLUMSAL MESAJ ÖDÜLLERİ, YENİ YILA MERHABA GECESİ'NDE SAHİPLERİNİ BULDU

**O**nur Eren'in sunuculuğunda gerçekleşen gecede Cevdet İnci Teşvik Ödülleri sahiplerini buldu. Birinci olan proje, Maxion İnci Alüminyum'dan Serdar Perçin'in liderliğinde gerçekleştirilen "Dökümhane Çevrim Sürelerinin İnovatif Yaklaşımlarla İyileştirilmesi" projesi oldu. İkinci olan proje Maxion Jantaş'tan "Formula 1- Hat Kalıp Değişim Süresi İyileştirilmesi Projesi"

olurken, üçüncü olan proje ise, İnci Starter Akü'den "Negatif Izgara Alaşımlarında Kalayın Düşürülmesi Projesi" oldu. Yarışmaya katılan 17 ekip, gecede başarı sertifikalarını aldı.

Aynı zamanda gecede 2015 Toplumsal Mesaj yarışmasının sonuçları açıklandı. Birinci, İncitaş'tan Oktay Çakıcı'nın "Değişimde çevik olan, başarıda öncü olur" mesajı oldu. Bu mesaj, İnci Holding ve grup şirketlerinin iç ve dış iletişiminde bir yıl boyunca kullanılacak.

Çakıcı'ya ödülünü İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci verdi.

Gecenin en sevimlileri ise üzerinde değerimizin yazdığı dövizleri taşıyan çalışanlarımızın çocukları oldu.

Gecede İnci Holding Türk Sanat Müziği Korosu'nun ardından Aegean Band sahne aldı. Katılımcılar müziğin keyfini çıkarırken özçekim yapmayı da ihmal etmediler.



## 2014 YILININ 3. SİNERJİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ

İnci Holding'in Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerinden oluşan Sinerji Grubu, 2014 yılının üçüncü toplantısını 21 Ekim günü İnci Holding merkez binasında gerçekleştirdi. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, açılış konuşmasının ardından Sinerji'ye yeni katılan ATEN İşletme Müdürü Önder Hancı'ya Sinerji grubu iğnesini takdim etti.

Program, İnci Holding CEO'su Hakan Göröl'ün Türkiye ve dünya ekonomisini yorumladığı

sunumu ile devam etti. Ardından İnci Holding İK Müdürü Başak Ertaş ve Kurumsal İletişim Yöneticisi Ezgi Kesimli "Değerlerimiz ve Etik İlkelerimiz" konulu bir sunum yaptılar. Son olarak da konuk konuşmacı ekonomist Yaşar Erdinç dinleyicilere önemli tavsiyelerde bulundu. Erdinç, Sinerji Grubu'na "Türkiye ve Dünya Ekonomisi Hakkında 2014 Yılı Değerlendirmesi ve 2015 Yılı Öngörülerini" konulu sunumu yaptı ve dinleyicilerin sorularını yanıtladı.



## İŞ'TE KADIN OLMAK

TOBB Manisa İl Kadın Girişimciler Kurulu'nun düzenlediği Toplantıda Şerife İnci Eren "İş'te Kadın" olmayı anlattı

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) Başkanı Şerife İnci Eren, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin düzenlediği "İş'te Kadın" toplantısında konuşma yaptı. Eren, konuşmasında kadının işteki gücünün eğitimle artacağını vurguladı ve ekledi:

"Bir ülkenin gelişmişlik seviyesi, sivil toplum kuruluşlarının gelişmişliği ile doğru orantılıdır. Kadın olarak bu konuda çok ciddi sorumluluklarımızın olduğunu düşünüyorum. Hem anne, hem eş olacaksın ve iş hayatının temposuna ayak uyduracaksınız".

## EDUPLUS 13. YÖNETİM ZİRVESİ



27 Kasım'da İstanbul Maslak'taki Sheraton Hotel'de gerçekleşen 13. Eduplus Yönetim Zirvesi'nde İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, "İş Hayatında Kadın Olmak! Önyargılar, Zorluklar ve Yükselmek" konulu sunumunu yaptı. İnci, konuşmasında "Nasıl bir hayat istediğiniz üstüne ciddi bir şekilde düşünün. Ara sıra gözden geçirin, gerekiyorsa ince ayar yapın. "İş hayatında kadın olmak" benim için iyi örnek olmak anlamına geliyor. Zorluklar varsa onunda üstesinden gelmek için çalışılmalı," önerisinde bulundu ve ekledi "Hayat, siz ona karşı nasıl durursanız, size onu verir".



## TAYSAD ÜYELERİ İZMİR'DE TOPLANDI

23 Ekim 2014'e İzmir Wyndham Otel'de gerçekleşen Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) İzmir Üye Toplantısı'na İnci Holding, İnci Akü ve Maxion İnci ve Maxion Jantaş şirketlerinden toplamda 10 kişi katılım gösterdi.



## 36. VODAFONE İSTANBUL MARATONU

16 Kasım 2014 günü İstanbul'da gerçekleşen 36. Vodafone İstanbul maratonunun 10 kilometrelik ayağına İnci Holding ve şirketlerinden toplamda 20 kişilik bir ekip katıldı. Ekip, belirlenen zaman sınırında Beylerbeyi ile Eminönü arasındaki parkuru tamamlayarak başarıya ulaştı. Ekip aynı zamanda koşu sırasında İnci Akü'nün t-shirtlerini giyerek İnci Akü markasını temsil etti.



## İNÇİ'DEN DERGİMİZ TELEFON VE TABLETLERDE!

İnci Holding ve grup şirketleriyle ilgili haberleri kapsayan e-dergi, yüksek çözünürlüklü fotoğrafları ve videolarıyla dijital mecrada okurlarıyla buluşacak. Teknoloji çağında değişim ve dönüşümden uzak kalınmayacağını vurgulayan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci: "Artık iletişim kanallarının neredeyse tamamen farklılaştığı, hızlandığı bir döneme tanıklık ediyoruz. Farklı iletişim kanallarının bizlere sunduğu fırsatları, öğrettiklerini, bireysel ve toplumsal düzeyde daha fazla katma değer yaratacak şekilde etkin kullanmanın gerekliliğine inanıyoruz. Teknolojiyi her alanda kullandığımız gibi, iletişim araçlarına da uyguluyoruz.

Bu amaçla hayata geçirdiğimiz projelerden biri olan e-dergimiz ile İnci Holding ve grup şirketlerine dair haberleri daha büyük kitlelere yaymak istiyoruz. Zaman içerisinde de basılan dergi sayımızı minimize ederek, çevreye ve doğaya olan katkılarımızı artırmayı hedefliyoruz." dedi.

Apple App. Store'dan indirilebilen e-dergi uygulaması; iPhone, iPad ve iPod touch üzerinden görüntüleniyor.



### QR Kod Nedir?

Son günlerde etrafta sıkça rastlanabilen, asıl adı Kare Kod olan, QR kodları birer barkod olarak düşünebiliriz; insanların normalde okuyamadığı, ancak içine bilgi yüklenebilen barkodlar. Bu barkodları akıllı telefonunuza indirebileceğiniz herhangi bir QR kod okuma uygulaması ile okuyabilirsiniz.

QR kodları yararlı yapan özellikleri içlerine her türlü bilginin yüklenebilmesi. Bir QR kodun içinde resim, mesaj, web sitesi linki, video ve hatta kartvizit bilgilerine kadar pek çok bilgi olabiliyor. Örneğin, bu derginin interaktif halini indirmek için yukarıdaki QR kodu telefonunuzla okutmanız yeterli. Bu QR kodu okuttuğunuzda sizi İnci'den dergisini indirebileceğiniz bir web sitesine götürüyor



## İNCİ AİLESİ "BİZ OLMAK" İSİMLİ KARMA SERGİSİNİ AÇTI

31 Ekim-15 Kasım tarihleri arasında İnci ailesinin üyelerinin yaptığı eserlerden oluşan "Biz Olmak" karma sergisi sanatseverlerle buluştu. Alsancak'taki Atmosphere Art Gallery'de gerçekleşen sergide aile bireylerinin yaptığı çalışmalar yer aldı. Sergiden elde edilen tüm gelir Cevdet İnci Eğitim Vakfı'na (İncivak'a) bağışlandı.

İnci Ailesi Konsey Başkanı Şelale Zaim, sergiye ilişkin yaptığı açıklamada, "Bir bireyin, bir ailenin, bir kurumun en az ekonomiye yaptığı katkı kadar sanat, kültür ve eğitim alanlarında da gelişmesinin sürdürülebilir değer yaratmak

adına önemli olduğunu düşünmekteyiz. Tüm projelerimizde bu düşünceden yola çıkarak hareket ediyoruz. Gönül gözümüzün görüp, yarattıklarından derlediğimiz bu karma serginin geliri ile de "İncivak" kanalıyla, ülkemizin geleceği olan imkânları sınırlı gençlerimize kaynak oluşturup, destek olarak 'biz' olalım istedik" dedi. Zaim sözlerini şöyle sürdürdü, "Sergimiz, tamamen kendi girişimimizle, içerisine biraz sevgi biraz azim kattığımız becerilerimizin bütünüdür. Çalışmalarımız zaman ve mekân ötesinde kişiliklerimizin de ifadesidir."





İnci Akü, TİM'in Türkiye İnovasyon liderlerini belirlediği İnovaLİG yarışmasında birinci oldu.

## TÜRKİYE'NİN İNOVASYON LİDERİ: İNCİ AKÜ

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM), Türkiye'nin ilk inovasyon geliştirme programı İnovaLİG ile Türkiye'nin İnovasyon liderlerini belirledi. 5 farklı kategoride Türkiye'nin en inovatif şirketlerinin seçildiği yarışmada, sektöründe yeniliklerin ve ilklerin elçisi olarak öne çıkan İnci Akü "İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü" kategorisinde birinci oldu.

TİM, Türkiye'nin ilk inovasyon geliştirme programı İnovaLİG ile Türkiye'nin İnovasyon liderlerini belirledi. Türkiye'deki firmaların inovasyon karnelerinin çıkarılarak 5 farklı kategoride değerlendirildiği yarışmada,

geniş kapsamlı değerlendirme aşamalarından geçen finalistler, 2014 İnovasyon Haftası'nda jüri önünde yarıştılar ve 5 farklı inovasyon kategorisinde şampiyonlar belirlendi. Kategori şampiyonlarına ödülleri, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın verdiği tören, İstanbul Kongre Merkezi'nde 6 Aralık Cumartesi günü gerçekleşti. "İnovasyon organizasyonu ve kültürü" kategorisinde birinci olan İnci Akü adına ödülü, İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci aldı.

İnovasyon'un İnci Holding'in kurum kültürünün bir parçası haline geldiğini vurgulayan Perihan İnci, "Grubumuzun amiral gemisi olan İnci Akü,

'İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü' kategorisinde aldığı birincilikle bizleri gururlandırdı. İnovasyon geleceğe yön verecek. İnci Holding olarak, bunu biliyor ve bu inançla tüm iş süreçlerimizin merkezine inovasyonu alıyoruz. Bu önemli ve çok değerli başarıda emeği geçen tüm arkadaşlarımıza teşekkürü bir borç biliyorum. Ayrıca Türkiye İhracatçılar Meclisi'ni tebrik ederim. Zira bu yıl üçüncüsünü gerçekleştirdiği İnovasyon Haftası; içeriğiyle, kapsamıyla çok başarılı ve bizler için ufuk açıcı nitelikteydi" dedi.

İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirlık alınan ödülle ilgili şöyle konuştu: "Güçlü Ar-Ge ekibimiz ve yenilikçi bakış açımızla yaptığımız yatırımların karşılığı olarak aldığımız ödüller bizi çok motive ediyor. İnovasyon alanında aldığımız bu ödül, tüm ekip olarak bizlere büyük mutluluk ve gurur yaşattı. Günümüz ihtiyaçlarını en üst seviyede karşılayan, kurulduğu günden bu yana yatırımlarını ileri teknolojiyi hedefleyerek,



marka, inovasyon, teknoloji ve sürdürülebilir çevre politikalarına yönelik olarak gerçekleştiriyor; yaptığımız çalışmalarla hem yurtiçinde hem yurt dışında yakaladığımız





başarı grafiğini her geçen gün daha yukarıya taşıyoruz. Sürekli gelişimi hedefleyen bakış açımız ile, sektörde ilklerin ve yeniliklerin elçisi olmaya; aldığımız ödüllerle başarılarımızı taçlandırmaya devam edeceğiz”.

#### İnovaLİG nasıl işledi?

İnovaLİG'e kayıt olan firmalar, ilk aşamada kapsamlı bir anket değerlendirmesinden geçtiler. İlk aşama süresince, haftalık ve aylık bildirimler ve inovasyona yönelik eğitim materyalleri katılımcıların ilgisine sunuldu, bunun yanında konferanslar düzenlenerek katılımcı firmaların inovasyon yetkinliklerini artırmaya yönelik adımlar atıldı. İlk aşama sonucunda, her katılımcı firma yaklaşık 100 sayfa uzunluğunda, kendi yetkinliklerinin, yerel ve uluslararası pazarlardaki benzerleri ile karşılaştırıldığı bir kıyas analizi raporuna sahip oldu. Firmalar, bu kıyas analizi raporu kapsamında, A.T. Kearney'nin IMP3rove inovasyon yönetimi metodolojisindeki 5 kategori çerçevesinde kendi yetkinliklerini değerlendirme şansını elde ettiler.

Anketler sonrasında, en iyi skora sahip 250 firma ilk tur etkinliğine davet edildi. Etkinliğin ardından, firmaların raporlarının İnovaLİG jürisi bünyesinde incelenmesi ile 5 farklı kategoride seçilen 50 firma, yarı finallere katılmaya hak kazandı. Yarı finalistler, 2014 Ağustos ayında düzenlenecek bir organizasyonda, 15'er dakikalık, inovasyon yönetimi yaklaşımlarını anlatan sunumlar yaptılar. Bu sunumlar sonucunda seçilen 25 firma da finalde yarışmaya hak kazandı. Finalistler, 2014 İnovasyon Haftası'nda büyük jüri önünde yarıştılar ve 5 farklı inovasyon kategorisinde şampiyonlar belirlendi.

## AKÜLERİN KRALI EAS, 50 YILI AŞKIN SÜREDİR ARAÇLARA GÜÇ VERİYOR

İnci Akü San. ve Tic. A.Ş.'nin markalarından, "Akülerin Kralı" söyleminin sahibi EAS, starter grubu olarak tanımlanan Yenileme Pazarı (AFM-After Market) piyasasında 3 ana kategori altında bulunan ürün grupları ile otomobil, hafif ticari araçlar ve ağır vasıtaların bulunduğu alanda faaliyet gösteriyor.

50 yılı aşkın süredir faaliyet gösteren EAS, Türkiye'de yaklaşık 1.000 noktada hizmet veriyor ve güçlü distribütörleri ile yurtdışı

After Market pazarında da her geçen gün satış ağını genişletiyor.

#### EAS: Yılın Altın Markası

Geçen yıl 50. yaşını kutlayan EAS, Tüm Tüketicileri Koruma Derneği tarafından 'Yılın Altın Markası' seçildi. Akülerin Kralı EAS, 2012 yılında da aynı dernek tarafından verilen "Tüm Tüketicilere Tavsiye Ediyoruz" logosunun kullanım hakkını kazanmış ve "2012 Altın Marka" ödülünü almıştı.

Yurt içi ve yurtdışı Yenileme Pazarı'nda başarılı grafiğini



sürdüren EAS, yarım yüzyılı aşan geçmişiyle sektörün en tecrübeli markası olarak öne çıkıyor ve başarılarını aldığı ödüllerle taçlandırıyor.

## İNCI AKÜ ENERJİSİYLE PINAR KARŞIYAKA BASKETBOL TAKIMI'NIN BAŞARILARINA DESTEK VERİYOR

2013-2014 Türkiye Kupası Şampiyonluğu'ndan sonra Cumhurbaşkanlığı Kupası'nı da kazanan, bugün ülkemizi Eurocup'da temsil eden Pınar Karşıyaka (KSK) Basketbol Takımı, basketbolda sadece Karşıyaka'nın ve İzmir'in değil, Türkiye'nin de gururu oldu.

Ege'den tüm dünyaya ihracat yapan, ürünleriyle tüm dünyayı dolaşan İnci Akü, KSK Arena Spor Salonu'nda yer alarak 2014-2015 sezonu boyunca enerjisiyle bu büyük takıma destek veriyor.

Karşıyaka Basketbol Takımı'na destek vermekten büyük bir gurur duyduklarını belirten İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım, "İnci Akü, tam 30 yıldır milyonlarca aracın kalbinde yer alıyor; Karşıyaka

Basketbol Takımı da gönülleri fetheden, üstelik sadece İzmir'de değil Türkiye genelinde taraftarıyla sıkı bağları olan, taraftarının kalbinde taht kurmuş bir takım. Bu nedenle İzmir'in bu güzel takımın enerjisine enerji katmaya karar verdik" dedi.

Türk basketboluna son yıllarda damgasını vuran, Avrupa'da 5 sezondur aralıksız olarak boy gösteren Pınar Karşıyaka, 2013'te Eurochallenge Cup'da final oynadı ve geçen sezon Avrupa'nın ikinci büyük organizasyonu Eurocup'ta yer aldı.



## İNCİ AKÜ AİLESİ 30. YIL BAŞARILARINI HEP BİRLİKTE KUTLADI!

İnci Akü, 30. yılını tüm çalışanlarının ve ailelerinin katıldığı büyük bir etkinlikle, İzmir Arena'da kutladı. 30 yıldır milyonlarca aracın kalbinde yer alan, dört kıtada 80 ülkeye ihracatını sürdüren İnci Akü ailesi, her yıl olduğu gibi bu yıl da birlikte başarmanın mutluluğunu etkinlikte bir araya gelerek paylaştılar.

**D**ört kıtada 80 ülkeye ihracat yaparak sektörünün ihracat lideri ünvanını koruyan İnci Akü 30. yaşını çalışanlarıyla kutladı. 30 yıldır tüm dünyada, milyonlarca aracın kalbinde yer almayı başaran İnci Akü'nün

tüm çalışanlarının ve ailelerinin katıldığı organizasyonda 10, 15, 20 ve 25 yıldır İnci Akü'de görev alan çalışanlara ödülleri takdim edildi. Her yıl kuruluş yıl dönümünde tüm çalışanları ve aileleriyle bir araya gelen

İnci Akü, 30. Yıl buluşmasını bu kez daha büyük bir coşku ve kalabalıkla kutladı.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci gecenin açılışında; "İnci Holding ve İnci Ailesi olarak önümüzdeki

yolda zamanın gerektirdiği değişimlere karşı durmak yerine onları kucaklamaya ve değişimle birlikte gelişmeye inandık. 30. kuruluş yılımızda da yolumuza devam ederken iş yaptığımız sektörün, müşterilerimizin



## İNCİ AKÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE İNCİ AİLESİ'NİN 3. KUŞAK TEMSİLCİLERİNDEN CİHAN ELBİRLİK ATANDI

Sektörün en büyük Türk sermayeli markası olan ve bu yıl 30. kuruluş yıldönümünü kutlayan İnci Akü'ye yeni bir Genel Müdür atandı. Dört kıtada 80 ülkeye ihracat yapan İnci Akü, uzun süredir İnci Holding bünyesinde farklı görevlerde başarılı işlere imza atan Cihan Elbirlilik'le yola devam edecek.

**B**u yıl 30. kuruluş yıldönümünü kutlayan ve dört kıtada 80 ülkeye ihracat yaparak sektörünün ihracat lideri konumunda olan İnci Akü'nün yeni Genel Müdürü, daha önce İnci Holding bünyesinde farklı görevlerde tecrübe kazanan Cihan Elbirlilik oldu. Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunu olan Cihan Elbirlilik, İnci Ailesi'nin üçüncü kuşak temsilcilerinden ve otomotiv yan sanayi sektöründe önemli deneyimlere sahip.

Cihan Elbirlilik, İnci Holding bünyesindeki kariyerine İnci Akü CIS Bölge ve İhracat Satış Müdürü olarak başladı. INSEAD'da İşletme Yüksek Lisansını (MBA) tamamlamasının ardından İnci Holding İş Geliştirme Müdürü, daha sonra İnci Lojistik Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü olarak stratejik pozisyonlarda aktif rol aldı.

İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirlilik, yeni görevi hakkındaki

değerlendirmesinde; "İnci Akü'nün uluslararası pazarlardaki başarıları, sektörün ilk Sanayi Bakanlığı onaylı Ar-Ge merkezine sahip olması ve sektörünün ihracat liderliği, bu yeni görevimde bana daha da önemli bir misyon yüklüyor. İnci Akü'nün başarılarının arkasında, İnci Akü takımının birbiriyle uyumlu ve özveriyle çalışarak elde ettiği başarıların, 2023 yılına giderken "Dünya'nın ilk 10 akü üreticisi arasında olmak" vizyonu ve "Enerji depolamada uzun ömürlü hızlı çözümler sunmak" misyonu çerçevesindeki teknolojik çalışmaların önemli katkıları var. Sektöründe birçok ilke imza atan İnci Akü'yü, takım arkadaşlarımla birlikte daha da ilerilere taşıyacağımıza inanıyorum" dedi.

1 Ağustos 2014 itibarıyla



İnci Akü Genel Müdürlüğü'ne atanan Cihan Elbirlilik, aynı zamanda İnci Holding İcra Kurulu Üyesi ve İnci Lojistik Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini sürdürecektir.

Evli ve 1 kız çocuk babası olan Elbirlilik, uzun yıllardır yelken sporu ve müzikle yakından ilgileniyor.



gereksinimlerinde yaşanan değişimlerini kimi zaman onlardan önce hızla idrak ediyor ve süratle değişime adapte oluyor, değişimleri gerçekleştirilmeye devam

ediyoruz. Geçmiş başarılarla yenilerini eklemek için durmadan projeler üretiyoruz. Biz, değişimin, gelişmenin, sürekli öğrenmenin rekabette bir adım önde olmanın



sürdürülebilir başarının ön şartları olduğuna inanıyoruz. Başarılarımızın somut kanıtlarını aldığımız ödüllerle duyuruyoruz. İnci Akü adımızı bir markaya dönüştürüyoruz.

Güven, teknoloji ve yenilik kavramları markamızla anılıyor. Bu şekilde anılmaya devam edeceğimiz nice 30 yıllara!" cümleleriyle teşekkürlerini ilettiler.

## İNCİ AKÜ CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ İLE TEKNOLOJİK GÜCÜNÜ ARTIRIYOR

Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından desteklenen SANTEZ Programına 2010'da dahil olan İnci Akü, Celal Bayar Üniversitesi ile yapılan protokolle Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında yeni projelere imza atmayı hedefliyor.

İnci Akü, Celal Bayar Üniversitesi Deneysel Fen Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (DEFAM) ile işbirliği protokolü imzaladı. İmza törenine Rektör Prof. Dr. Mehmet Pakdemirli ile İnci Akü Ar-Ge Merkezi Müdürü Sibel Eserdağ, Ar-Ge Proje Test Müdürü Dr. Sinan Yılmaz, DEFAM Müdür Vekili Hülya Durmuş ve DEFAM Müdür Yardımcısı Süleyman Koçak katıldı.

İnci Akü Ar-Ge Merkezi Müdürü Sibel Eserdağ, protokol hakkındaki değerlendirmesinde, "2010 yılından bu yana SANTEZ programı kapsamında,

Üniversite-Sanayi işbirliği konusunda çalışmalar yürütüyoruz. Gençlere olan güvenimiz ve umutlu bakışımız nedeniyle Üniversiteler ile iş birliği içerisinde olmak bizim için çok önemli. Celal Bayar Üniversitesi ile imzaladığımız işbirliği protokolü ile projelerimiz için DEFAM Laboratuvar alt yapısında araştırmalarımızı yapacağız. İnci Akü Ar-Ge Merkezi laboratuvarımızda da, Celal Bayar Üniversitesi proje çalışmalarını yürütebilecek. Sektörel tecrübemizi, üniversite işbirliği ile birlikte daha



da güçlendireceğimize ve başarılı projeler üreteceğimize inanıyorum" dedi.

Sektörün ilk Ar-Ge merkezine sahip İnci Akü, bugüne dek toplam 61 patent, endüstriyel tasarım ve faydalı modeli ile dikkat çekiyor. Üniversite-sanayi işbirliğine büyük önem veren İnci Akü, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından desteklenen Sanayi

Tezleri Programı (SANTEZ) kapsamında ürettiği projelerle, üniversitelerin teoriyi pratiğe dönüştürme konusundaki bilgi birikiminden faydalanıyor. İlk SANTEZ projesini 2010 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi ile gerçekleştiren İnci Akü, Celal Bayar Üniversitesi ile yaptığı protokol ile yeni projelere imza atmayı hedefliyor.

## İNCİ AKÜ'NÜN YENİ AGM SERİSİ, AUTOMECHANIKA FRANKFURT FUARI'NDA ULUSLARARASI FİRMALARLA BULUŞTU

İnci Akü, 16-20 Eylül 2014 tarihleri arasında organize edilen Automechanika Frankfurt Fuarı'na katıldı. Otomotiv sektörünün en güçlü bölgelerinden biri olan Almanya'nın Frankfurt kentinde düzenlenen fuarda; yedek parça, otomobil aksesuarları, otomotiv donanımları gibi çok sayıda ürün ve hizmet sergilendi. İnci Akü ürünlerinin sergilendiği standda, otomotiv yan sanayisinde faaliyet gösteren birçok firma yetkilileri, görüş alışverişinde bulundu.

İnci Akü'nün Automechanika Frankfurt Fuarı'nda yer almasına ilişkin değerlendirmede

bulunan İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirlik, "Otomotiv yan sanayisinin önemli buluşmalarından biri olan Automechanika Frankfurt Fuarı'nda, Start-Stop araçlar için geliştirdiğimiz NanoGold EFB ve yeni AGM Serimiz başta olmak üzere, tüm starter ürün gruplarımızı, otomotiv yan sanayinin önemli firmalarına tanıttık. 80 ülkeye yaptığımız ihracat ile sektörün ihracat lideri olarak, İnci Akü'yü global marka olma yolunda dünyanın dört bir yanında müşterilerimizle buluşturmak ve bu platformlarda büyük ilgiyle karşılaşmaktan gurur duyuyoruz." dedi.

## İNCİ AKÜ MOSKOVA'DA STARTER GRUP ÜRÜNLERİNİ TANITTI

İnci Akü, bu yıl 25-28 Ağustos 2014 tarihleri arasında düzenlenen 18. Uluslararası MIMS Powered By Automechanika Moscow 2014 fuarında yerini aldı. Her yıl daha da gelişip büyüyen ve sektörünün en büyük fuarlarından biri olan Automechanika Moscow fuarına bu yıl yaklaşık 50 ülkeden 1.650'ye yakın kurum katıldı. Yaklaşık 32.000 ziyaretçinin bulunduğu fuarda İnci Akü tüm starter grup ürünlerini tanıttı. İnci Akü'nün özellikle Start Stop AGM Serisi ürünleri ziyaretçilerin beğenisini topladı.

"Otomotiv ve otomotiv yan sanayinin önemli temsilcilerinin katıldığı fuarda bu yıl da



yerimizi aldık" diyen İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirlik, "Dört kıtada 79 ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracat ile sektörümüzün ihracat lideriyiz. Rusya önem verdiğimiz pazarlar arasında yer alıyor. Fuarlar bize yeni iş birlikleri için önemli fırsatlar sunuyor; ihracat vizyonumuza ve liderliğimize katkıda bulunuyor. Buradaki standımızda tüm starter grup ürünlerimizi tanıttık" dedi.

## İNCİ AKÜ, GÜNEŞ ENERJİ TEKNOLOJİLERİ FUARI INTERSOLAR AVRUPA FUARI'NDA

İnci Akü, birçok farklı kıta ve ülkede katıldığı fuarlara bu kez dünyanın en büyük Güneş Enerji Teknolojileri Fuarı Intersolar Avrupa Fuarı'na katıldı. Fuar 4-6 Haziran 2014 tarihleri arasında Almanya'nın Münih kentinde düzenlendi. Fuarda, İnci Akü, yenilenebilir enerji sistemlerinde kullanılan İnci

Battery Gel Serisi ve İnci Battery Stasyonier akülerini tanıttı.

İnci Akü'nün Intersolar Avrupa Fuarı'nda yer almasına ilişkin değerlendirmede bulunan İnci Akü Pazarlama Müdürü Damla Arkan, "Geleceğin en önemli enerji kaynağı olan yenilenebilir güneş enerjisi için Münih'teki Intersolar Avrupa Fuarı'nda sergilediğimiz özel olarak tasarlanmış İnci Battery Gel Serimiz ve İnci Battery Stasyonier akülerimiz ziyaretçilerden büyük beğeni topladı. İnci Akü'yü küresel bir marka olma yolunda dünyanın dört bir yanında tüketicilerle buluşturmak ve büyük bir ilgiyle karşılaşmaktan ötürü mutluluk duyuyoruz." dedi.



## İNCİ AKÜ AUTOMECHANIKA DUBAI FUARINDA!

İnci Akü, 3-5 Haziran 2014 tarihleri arasında organize edilen Automechanika Dubai Fuarı'na katıldı. Otomobil yedek parça, otomobil aksesuarları, otomotiv donanımları, lastik gibi ürünlerin sergilendiği, otomotiv yan sanayisinde faaliyet gösteren birçok firmayı ağırlayan Automechanika Dubai Fuarı'na 25 bin kişi ziyaret etti.

İnci Akü'nün Automechanika Dubai Fuarı'nda yer almasına ilişkin değerlendirmede bulunan İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı, "Otomotiv yan sanayisinin önemli buluşmalarından biri olan, 59 ülkeden 1600'den fazla firmanın katılımıyla gerçekleşen Automechanika Dubai Fuarı'nda starter ürün gruplarımızı tanıttık. 4 kıtada 80 ülkeye ihracat



yapan ve sektörün ihracat liderliği bayrağını taşıyan bir firma olarak İnci Akü'yü global marka olma yolunda dünyanın dört bir yanında tüketicilerle buluşturmak ve bu platformlarda büyük ilgiyle karşılaşmaktan mutluluk duyuyoruz." dedi.

**İNCI AKÜ®**  
Uzun Ömürlü Akü

## İnci Akü enerjisi ile marş a basan Castrol Ford Team Türkiye, 2014 sezonuna damga vurdu!

2014 Türkiye Ralli Şampiyonası'nda, İnci Akü enerjisiyle marş a basan Castrol Ford Team Türkiye, 5 farklı kategoride kazandığı Şampiyonluk ile hafızalara kazandı!



## İNCİ AKÜ, 'SÜRDÜRÜLEBİLİR MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ' PROJESİNDE BAYİLERİNE BAŞARI SERTİFİKASI VERDİ

Müşteri memnuniyetini, markasının değeri için en önemli yatırım olarak kabul eden İnci Akü, 'Sürdürülebilir Müşteri Memnuniyeti' projesinin ilk fazını, bayilerine verdiği eğitimler ile tamamladı.

**S**ürdürülebilir Müşteri Memnuniyeti projesinin ilk fazını tamamlayan İnci Akü, proje kapsamında bayilerinin ihtiyaç duyduğu satış sonrası desteği kusursuz şekilde sağlamak için Türkiye'nin ve Dünya'nın dört bir yanındaki bayilerine hem teknik, hem de iletişim konularında kapsamlı eğitimler veriyor. İnci Akü; akü kullanımı ve bakımı gibi birçok konuda, satış noktasında bulunan temsilcilerinin bilgi

düzeyini yükseltmek ve standardizasyonu sağlamak için çalışmalarını sürdürüyor. Hem teorik, hem pratik olarak verilen eğitimler sonunda, katılımcılara yapılan sınavda başarılı olanlara 'Başarı Sertifikası' veriliyor.

Sürdürülebilir müşteri memnuniyeti ilkesi ile yapılan çalışmaları değerlendiren İnci Akü Pazarlama Müdürü Damla Arkan, "Müşterilerimizin

memnuniyetini sürdürülebilir kılmak amacıyla hayata geçirdiğimiz projemizin ilk fazında, bayilerimizin büyük bir bölümüne müşteri hizmetleri çatısı altında eğitim verdik. Bayilerimiz, uzman eğitmen kadromuzdan hem teknik, hem ürün, hem de müşteri iletişimi konularında eğitim alıyorlar. Sektöründe Müşteri Şikâyet Yönetimi sertifikası ISO 10002:2004'e sahip ilk şirket olarak, bayilerimizden gelen olumlu geri bildirimlerden büyük mutluluk duyuyoruz. Sürdürülebilir müşteri memnuniyeti için başlattığımız projemiz aşama aşama gelişerek,

yenilikleriyle birlikte devam edecek. Yılın ikinci yarısında projemizin diğer fazlarını hayata geçirerek, müşteri memnuniyetimizi sürdürülebilir kılmak için bayilerimizle birebir temasta olmaya devam edeceğiz" dedi.



## AKÜ HAKKINDA HER ŞEY BU FİLMDE VAR



İnci Akü'nün 'Sürdürülebilir Müşteri Memnuniyeti' projesinin ikinci fazı kapsamında hazırlanan Teknik Eğitim Film'i'nde, akü ile ilgili tüm teknik detaylar uygulamalı olarak anlatılıyor. Filmin İngilizce ve Rusça çevirileri de bulunuyor.

**İ**nci Akü, 'Sürdürülebilir Müşteri Memnuniyeti' projesinin ilk fazında bayilerinin ihtiyaç duyduğu satış sonrası desteği kusursuz şekilde sağlamak için Türkiye'nin dört bir yanındaki bayilerine hem teknik, hem de müşteri iletişimi konularında kapsamlı eğitimler verdi. 'Sürdürülebilir Müşteri Memnuniyeti Projesi'nin ikinci fazına başlayan İnci Akü, eğitimlerde aktarılan bilgilerin derlendiği 'İnci Akü Teknik Eğitim Film'i'ni tamamladı. Çekimleri İnci Akü Garajı'nda yapılan filmde,

sunumları Millî Ralli Pilotu Burcu Çetinkaya gerçekleştirdi. Sunumların yapılmasında İnci Akü yetkilileri de destek verdi.

İnci Akü Teknik Eğitim Film'i'nde akü üzerine tüm teknik detaylar uygulamalı olarak anlatılıyor. Toplamda 45 dakika süren ve stüdyo çekimleriyle birlikte grafik ve 3D teknolojilerinden de faydalanılan filmde, akü ile ilgili teknik bilgiler paylaşıyor. Toplam 8 bölümden oluşan filmde 'Akü Çeşitleri ve Genel

Bilgiler, Akü Bileşenleri, Akü Servis Teknik Ekipmanları, Akü Seçim Süreci, Araç Üzerindeki Elektriksel Kontroller, Akü Bakımı, Akü Hakkında Bilinmesi Gerekenler' gibi birçok başlıkta ayrıntılı ve uygulamalı şekilde anlatım gerçekleştiriliyor.

### İkinci Faz Tamamlandı

'Sürdürülebilir Müşteri Memnuniyeti Projesi'nin ikinci fazını değerlendiren İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirlilik, "Türkiye'nin dört bir yanından bayilerimize teknik eğitimler vererek projemizin ilk fazını başarıyla tamamladık. İkinci faz kapsamında eğitimlerde verilen bilgileri derlediğimiz Teknik Eğitim Film'i'miz, bugüne kadar akü hakkında hazırlanan en kapsamlı film olarak öne çıkıyor. İnci Akü Teknik Eğitim Film'i sayesinde müşterilerimize hem görsel hem sesli anlatımla daha etkin bilgi aktarırken, eğitim süremizi de daha verimli kullanma şansı elde edeceğiz. Filmimizde son tüketicinin de faydalanabileceği şekilde; aracı



gösterge panelindeki akü işaretinin hangi durumlarda yandığına, aküden aküye aktarımın nasıl yapıldığına dair bilgilerle birlikte Start-Stop aküler, elektrikli araç aküleri gibi yeni akü teknolojileriyle ilgili bilgiler de yer alıyor. Filmimizin İngilizce ve Rusça versiyonları da mevcut. Akü hakkında bilgi sahibi olmak isteyen herkes, Youtube, İzlesene ve Vimeo gibi online sosyal medya portallarından filmimize ulaşabilir." dedi.

İnci Akü Teknik Eğitim Film'i'ne [www.youtube.com/uzunomurluaku](http://www.youtube.com/uzunomurluaku) linkinden ve QR Code okutma yöntemiyle ulaşılabilir.

# İNÇİ AKÜ'DEN, KIŞA GİRERKEN AKÜ BAKIMININ PÜF NOKTALARI

4 kıtada 80 ülkeye ihracat gerçekleştiren İnci Akü, araç kullanıcılarına kış yaklaşırken akü ve akü şarj sisteminin bakımına dair önemli bilgiler verdi.



**A**raç kullanıcılarına kış yaklaşırken akü ve araç şarj sisteminin bakımına dair önemli bilgiler veren İnci Akü Teknik Servis Birimi, "Kışın zor koşullarında, kullanılan akü modeli ve markası kadar, akü bakımı da çok önemli. İnci Akü olarak pazara sunduğumuz NanoGold Start-Stop EFB ve Formul A serisi gibi kapalı sistem ürünlerimiz hava koşulları ne olursa olsun, özel bakım gerektirmeyen yüksek teknoloji ürünlerdir. Kullanım sırasında kutup başı temizliği ve voltaj kontrolü dışında herhangi bir bakıma ihtiyaç duyulmaz. Bununla birlikte sadece akü değil, kullanılan aracın da marş, şarj ve elektriksel tüketim ölçümlerinin mutlaka yapılması gereklidir. Açık sistem akülerde bu kontrollere ek olarak, hücrelerdeki elektrolit (asit+saf su) seviyelerine bakılmalıdır. Eğer seviyede azalma var ise, hücrelere saf su ilave edilmeli,

ayrıca elektrolit yoğunluğunun ölçülüp, gerekiyorsa redresör şarjı yapılmalıdır" şeklinde belirtti.

Teknik işlemler ve kontrollerin mutlaka yetkili servislerde yapılması gerektiğine de değinen İnci Akü Teknik Servis Birimi, araç kullanıcılarını verdiği bilgilerle aydınlatı:

#### **Akünün ömrünü uzatmak için...**

"Özellikle yaz aylarında sıcaklık artışına maruz kalan akü için, kışa girmeden ve kışın zorlu koşulları sonrasında yapılan bakımlar, akünün ömrünü olumlu yönde etkiler. İnci Akü olarak akülerde ilk olarak akü kutup başlarına bakılmasını tavsiye ediyoruz. Eğer kutup başlarında oksitlenme var ise, kutup başları üzerine sıcak su dökülür. Bu işlem esnasında akü kabloları sökülmeden, araç stop halindeyken işlem yapılması gerekmektedir. Fakat bazı araçlarda kutup

başlarında sigorta grubu vb. olması sebebiyle bu gruba zarar vermeden işlemi yapmak gerekir. Sıcak su döküldükten sonra kutup başları küçük bir fırça ile temizlenir. Bu temizlik sırasında oksit çözücü ve benzeri kimyasallar kesinlikle kullanılmamalıdır.

Hususi kullanımda 6 ay, ticari kullanımda 3 ayda bir akü bakımının yapılması gerekmektedir. [www.inciaku.com](http://www.inciaku.com)'dan size en yakın yetkili servis noktasını seçip, aracınızın bakımını yaptırabilirsiniz. Aracın performansını direkt olarak etkileyen akünün, araç kapasitesini karşılayabilecek düzeyde olması önem taşır. Gereksinimden daha düşük kapasiteli bir akü, düşük marş basma gücü nedeniyle, aracın performansını düşürür ve akü kısa sürede deşarj olur."

#### **Tam bakımsız sisteme sahip aküler haricinde diğer akülere, gerekli durumlarda mutlaka saf su eklenmeli...**

"Aküdeki elektrolit; yani asit ve saf su karışım seviyesi, buşonlar açılarak mutlaka kontrol edilmelidir. Elektrolit seviyesi normal şartlarda plakaların bir parmak üzerinde olmalıdır. Eğer plakaların altında kalmış ise, saf su ilavesi yapılarak eksilme giderilmelidir. Aküye gereğinden fazla saf su ilavesi yapılırsa, araç çalıştığında, buşon deliklerinden suyun fazlası akar. Ancak bu durum, akü ve araç için zarar verici olabilir. Yanı kapalı sistem akülerde saf su dışında herhangi

bir sıvı eklenmemelidir. İlave edilecek her farklı sıvı, plakalara ve plakalardaki aktif maddeye zarar verecektir. Bu da aracın kısa sürede performans kaybı yaşamasına sebep olur. İnci Akü NanoGold Start-Stop EFB ve Formul A serisi gibi kapalı sistem bakımsız akülerde ise her hangi bir sıvı ilavesine ihtiyaç duyulmamaktadır."

#### **Araç uzun süre kullanılmayacaksa...**

"Eğer araç uzun süre kullanılmayacaksa, (-) şase kablosunun akü ile bağlantısının kesilmesini öneriyoruz. Böylelikle araç üzerinde elektriksel tüketim gerçekleşmeyeceğinden, akü sadece ortam sıcaklığının etkisiyle deşarj olacaktır. Eğer ortam sıcaklığı 25°C'den düşük ise akünün deşarjı daha yavaş gerçekleşir. Eğer (-) şase kablosunun akü ile bağlantısı kesilemeyecekse, binek araçlarda, yani 12V'luk sistemlerde sabit elektriksel tüketim değerinin 25 (mA)

Hususi kullanımda 6 ay, ticari kullanımda 3 ayda bir akü bakımının yapılması gerekmektedir. [www.inciaku.com](http://www.inciaku.com)'dan size en yakın yetkili servis noktasını seçip, aracınızın bakımını yaptırabilirsiniz.

miliamper'in altında olmasını tavsiye ediyoruz. Otobüs, kamyon gibi ağır vasıta araçlarda, yani 24V'luk sistemlerde, İnci Akü'nün tavsiye ettiği sabit elektriksel tüketim değeri 80 mA'nın altındır. Elektriksel tüketimin artışı ya da elektriksel kaçaklar akünün kısa sürede deşarj olmasına yol açar. Uzun süre kullanılmadan bekleyen akü tekrar kullanılmak istendiğinde, akünün mutlaka yetkili servis tarafından voltaj ve yoğunluk kontrolünün yapılmasını tavsiye ediyoruz. Eğer voltaj ve yoğunluk istenilen değerlerde değilse, aküye redresör şarjı uygulanması bir gerekliliktir."

#### Araca göre akü kullanılmalı...

"Araçlar ilk tasarım koşullarına uygun olarak seçilen akü ile donatılmıştır. İlave ışıkların veya müzik sisteminin eklenmesi, aracın LPG'li ya da ticari araca dönüştürülmesi gibi kullanım şartlarının değişmesi durumunda, araç için yeni şartlara uygun akünün seçilmesini tavsiye ediyoruz. Zira araca uygun akü alınmaması durumunda, akü ve diğer elektriksel sistemler zarar görebilir."

#### Akü ile ilgili destek için "444 5 AKÜ" Yol Yardım Hattı

İnci Akü, "Yol Yardım" kampanyasıyla, ihtiyaç anında destek vermeye devam ediyor. Tüm binek araçları kapsayan kampanyada, İnci Akü alana 6 ay boyunca "Yol Yardım" hizmeti hediye olarak veriliyor. Hizmet kapsamında araç çekme, lastik değiştirme, seyahate devam, aracın geri getirilmesi ve konaklama yer alıyor. 444 5 AKÜ (258) hattına ulaşan sürücülere en kısa sürede desteğin verildiği İnci Akü "Yol Yardım" kampanyası hakkında [www.akumbitti.com.tr](http://www.akumbitti.com.tr) web sitesinden daha fazla bilgi alınabiliyor.

## 'ÜNİVERSİTELERİN İNCİLERİ' PROJESİNDE DÖRDÜNCÜ DÖNEM BAŞLIYOR

İnci Akü'nün, 2010 yılında ilk adımlarını attığı 'Üniversitelerin İncileri' projesinde dördüncü dönem başladı. İnci Akü'nün üniversitelilere, daha mezun olmadan kariyer fırsatı sunduğu projede, üniversitelerin yeni 'İncileri' marka elçisi olarak görev yapacak.

İnci Akü'nün üniversite öğrencilerine, mezun olmadan iş yaşamı ile tanışma fırsatı sunan 'Üniversitelerin İncileri' projesinin dördüncü dönemi kapsamında, 8 üniversiteden 9 marka elçisi belirlendi. İnci Akü'nün, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan tesisine ilk ziyareti gerçekleştiren "Üniversitelerin İncileri", kariyer yaşamlarına ilk adımı atmış oldular. İstanbul Teknik Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Pamukkale Üniversitesi, Ortadoğu Teknik Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Celal Bayar Üniversitesi ve Ege Üniversitesi'nde eğitimlerini sürdüren 9 üniversiteli genç, İnci Holding ve İnci Akü üst düzey yöneticilerinden mentorluk desteği ve farklı alanlarda kişisel gelişim eğitimleri alacak.

Projenin dördüncü dönemini değerlendiren İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirlık,



"İnci Holding ve İnci Akü, çalışanlarının gelişimini destekliyor ve potansiyel çalışanları için de değer yaratıyor. Projemizin ilk döneminden bu yana, aynı heyecanla bugün dördüncü döneme başlıyoruz. 'Üniversitelerin İncileri'

projesiyle, öğrencileri okurken iş yaşamına hazırlamaya yönelik programlar yapıyoruz. Bu projeye, üniversite öğrencileri ile bir yandan uzun vadeli ve hayatlarında değer yaratan ilişkiler kuruyor, bir yandan da okul dönemindeki gençlerimizin iş dünyasıyla ilişkilerini güçlendiriyoruz."

"2010 yılında Türkiye'nin farklı üniversiteleriyle bağlantıya geçerek başlatılan bu projede 'Üniversitelerin İncileri', İzmir'de düzenlenen eğitim kampına katılıyor ve üst düzey yöneticilerimizden mentorluk desteği alıyor. Hedefimiz, önümüzdeki yıllarda daha fazla üniversiteli gencimizi marka elçisi olarak bünyemize katmak" dedi.







İnci Akademi 2014-2015 Eğitim Dönemi'ne 6 Eylül 2014 tarihinde Genç İnciler için düzenlenen "İş Hayatında Hukuk" eğitimi ile başladı.



İnci Akademi, 18 Eylül 2014 tarihinde Taysad'ın organize ettiği "Çalışan Memnuniyet Anketi" eğitimine ev sahipliği yaptı. İnci Holding'in yanı sıra; Safkar Ege Soğutmacılık A.Ş., Estaş Eksantrik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Sangözoğlu A.Ş., Rapro Kimya, CMS Jant ve Makine, Norm Cıvata ve Dönmez Debriyaj firmalarının yöneticileri katıldı.

Çalışanların yetkinliklerini değerlendirip, sürekli geliştirmek amacıyla başlatılan Gelişim Merkezi, İnci Holding ve grup şirketlerinin İK'cılarının yoğun çalışmaları ile devam ediyor.



Eğitimler, hızla artan rekabet ortamında çalışanların liderlik becerilerinin önemli bir parçası olan Koç Gibi Lider Eğitimi ile devam etti.



Ayrıca, Liderlik Akademisi kapsamında; çalışanlarımızın farkındalığını arttırmak, duygusal temelli sorunlara etkin çözümler sunmak amacıyla "Duygusal Zekalı Lider" eğitimini gerçekleştirdik.



Duygusal Zekalı Liderlik  
19-20 Eylül 2014

İNÇİ AKADEMİ

#### DUYGUSAL ZEKALİ LİDERLİK EĞİTİMİ'NDEN BİR ALINTI;

#### BAŞARILI VE ZEKİ İNSANLARIN ÖZELLİKLERİ

1. Kendilerini motive ederler.
2. Tepkilerini kontrol etmeyi öğrenirler.
3. Ne zaman sebat etmeleri gerektiğini bilirler.
4. Yeteneklerini sonuna kadar kullanmayı bilirler.
5. Düşünceyi eyleme dönüştürebilirler.
6. İlgili konuya yoğunlaşabilirler.
7. Görevleri tamamlar, takip ederler.
8. İşleri başlatabilirler.
9. Başarısızlık riskinden korkmazlar.
10. İşleri sürünmede bırakmazlar.
11. Haklı eleştiriyi kabul ederler.
12. Kendilerine acımayı reddederler.
13. Bağlıdır.
14. Güçlülerin üstesinden gelmeye çalışırlar.
15. Hedeflerine odaklanırlar.
16. Kendilerini gerektiği kadar bölerler.
17. Anlık zevkleri erteleyebilirler.
18. Hem ağaçları hem de ormanı görebilirler.
19. Kendilerine güvenir, hedeflerine ulaşacaklarına inanırlar.
20. Analitik, yaratıcı ve pratik becerileri dengelerler.

## LİDERLİK AKADEMİSİ GELECEĞİN LİDERLERİNİ YETİŞTİRİYOR

**Geleceğin liderlerini yetiştirmek için düzenlenen Liderlik Akademisi 5 ayı geride bıraktı.**

Eğitimlerin temelinde, liderliğin 'hayatın her alanında sürekli geliştirilecek ve öğrenme süreci hiç bitmeyecek bir yetkinlik olduğu' ana fikrini işleniyor.

İşlerinin, süreçlerinin, ekiplerinin lideri olan yöneticilerin, liderlik özelliklerini nasıl artıracakları üzerinde duruluyor.

İnci Holding ve Maxion Grup şirketlerinden toplamda 47 katılımcının yer aldığı, yeni dönemin üçüncü seminerine katılan Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı

Mustafa Zaim, 14 Kasım 2014 günü liderlik üzerine deneyimlerini paylaştı.

Geleneksel liderlik ile günümüz liderliği arasındaki farktan söz eden Mustafa Zaim, günümüz liderlerinin özelliklerine ve iş yapış tarzlarına değindi. Takımın sürdürülebilir başarısı için liderin ne kadar önemli olduğunu vurguladı. "İş hayatında

hangi yönetim seviyesinde olursak olalım, işlerimizin ve süreçlerimizin lideriyiz. Birbirimizi etkiliyor, değiştiriyor, yönlendiriyor, bir kurum kültürü yaratıyoruz" diyen Mustafa Zaim, programın her dönem bir öncesinde kazanılan deneyimle, daha iyiye gittiğini söyledi.

## MAXION JANTAŞ 46 YAŞINDA! NİCE YAŞLARA NİCE BAŞARILARA...

Tek çatı altında ticari ve ağır vasıta jant üretimi yapan Avrupa'nın en büyük jant üreticisi Maxion Jantaş 46 yaşında...

Kapasitesi ve üretim adediyle sektörde Avrupa lideri olan Maxion Jantaş, 46. kuruluş yıldönümünü İzmir Kaya Termal Otel'de düzenlenen organizasyonla kutladı. Yılda 2 milyon 400 bin adet jant üretim kapasitesiyle dünyanın en büyük jant üreticisi Brezilyalı Maxion Wheels'le ortaklığı olan tesis, 'verimlilik, kalite, performans, üretim' kriterlerinde birinciliği kimseye kaptırmıyor.

Kuruluş yıldönümü nedeniyle düzenlenen geceye katılan Maxion Jantaş ve Maxion İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim ve İnci Holding

Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci 46. yıldönümü pastasını çalışanlarla birlikte kesti. Başarı hikayeleri yazmaya devam edeceklerini belirten Mustafa Zaim, 2014 sonu Maxion İnci Maxion Jantaş için 353 milyon Dolar ciro ve 271 milyon Dolar ihracat rakamına ulaşmayı hedeflediklerini söyledi. Zaim, "Modernizasyon ve otomasyon yatırımlarımız devam ediyoruz. Yenilikçi yaklaşımı benimsiyoruz" dedi.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci de kısa sürede teknoloji devlerini yakalayarak dünyanın sayılı

tesislerinden biri haline gelen Jantaş'la gurur duyduğunu söyledi. Şirketin ihracatta ve yurtiçinde açık ara liderliğe devam edeceğini vurguladı.

Maxion Jantaş Tesis Müdürü Nuri Ünver ise, Maxion Jantaş'ın verimliliğinin artarak devam ettiğine ve Avrupa'daki sac fabrikaları içinde üretim adedini

artıran tek fabrika olduğuna değindi. Ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği'ne yönelik yapılan çalışmalarla da, insan kaynağına verdikleri önemden bahsetti.

Çalışanlara plaketlerinin verildiği gecede Maxion Jantaş ailesi hem yıldönümlerini hem başarılarını kutladı.



## MAXION JANTAŞ VE MAXION İNCİ ALÜMİNYUM'A KAIZEN\* ÖDÜLÜ



Makine Mühendisleri Odası İzmir Şubesi tarafından organize edilen 1. Kaizen Paylaşım etkinliği kapsamında gerçekleştirilen, En İyi Kaizen Çalışmaları yarışmasında, Maxion Jantaş ve Maxion İnci Alüminyum firmaları 'kalite' ve 'Enerji, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, Çevre' kategorilerinde dereceler alarak ödüle layık görüldüler.

Makine Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Endüstri Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu tarafından organize edilen 1. Kaizen Paylaşım etkinliği 12-13 Aralık tarihlerinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirildi. Beş yüz civarı mühendis ve teknikerin katılımıyla gerçekleşen etkinlik kapsamındaki En İyi Kaizen

Çalışmaları yarışmasında ön değerlendirme, son değerlendirme ve izleyici değerlendirme jürilerinin verdiği puanlar üzerinden çeşitli kategorilerde dereceye giren projeler belirlenerek 13 Aralık 2014 tarihinde proje sahiplerine ödülleri takdim edildi. Yarışmanın ön değerlendirme aşamasında

akademisyen, eğitmeni-danışman ve firma çalışanlarından oluşan jüri üyelerince yapılan değerlendirme sonucu Maxion Jantaş, Maxion İnci Çelik ve Maxion İnci Alüminyum toplam 8 proje ile başarı sağladı. Ön değerlendirmeyi geçen toplam 31 proje için ziyaret edilip yerinde incelemeler yapıldı. Ayrıca izleyicilerden oluşturulan

değerlendirme grubu tarafından sergi sürecinde tamamlanan değerlendirmenin son aşamasına gelindiğinde Maxion Jantaş ve Maxion İnci Alüminyum projeleriyle 'kalite' ve 'Enerji, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, Çevre' kategorilerinde dereceler alarak ödüle layık görüldüler.

Maxion Jantaş 'kalite' ve 'Enerji, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, Çevre' kategorilerinde ikincilik ödülleri alırken Maxion İnci Alüminyum 'kalite' alanında üçüncülük ödülüne 'Enerji, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, Çevre' kategorisinde ise birincilik ödülüne layık görüldü.

Dereceye girip ödül alanlar Anadolu Salonu'nda proje sunumlarını gerçekleştirdiler.

\* Kaizen: herkesi kapsayan sürekli iyileştirme

## MAXION İNCİ ÇELİK 21. YAŞINI KUTLADI

İnci Holding-Maxion Wheels jant grubunun ilk yabancı ortaklığı olan Maxion İnci Çelik, 21. kuruluş yıl dönümünü kutladı. Gerçekleşen geceye Maxion İnci Çelik çalışanları ve ailelerinin yanı sıra İnci Holding Yönetim Kurulu Üyeleri ve İnci Ailesi de katıldı.

Türkiye jant pazarında yüzde 70 pazar payı ile lider olan Maxion İnci Çelik 21. yaşını kutladı. İnci Holding-Maxion Wheels jant grubunun ilk yabancı ortaklığı olan tesis, son 5 yılda verimliliğini yüzde 35 artırarak Avrupa'daki sac jant fabrikaları içinde üretim adedini artıran tek fabrika oldu. 1993 yılında üretime başlayan Maxion İnci Çelik, binek ve hafif ticari araçlar için Manisa Organize

Sanayi Bölgesi'ndeki 14 bin metrekaresi kapalı, toplam 37 bin metrekaRELİK fabrikasında, yılda 4 milyon 700 bin adet kapasiteyle sac jant üretimi gerçekleştiriyor. Bu üretim kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük otomobil sac jant üreticisi olma özelliğini taşıyor.

Maxion Jantaş ve Maxion İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, grubun ilk

yabancı ortaklığının 21. kuruluş yılını kutladıklarını dile getirdi ve o gün attıkları bu doğru adımın bugün Türkiye'deki jant operasyonlarını, tüm dünyada lider ve örnek kuruluşlar haline getirdiğini vurguladı. Mustafa Zaim konuşmasını tüm Maxion İnci Çelik çalışanlarına özverili çalışmalarını için teşekkür ederek bitirdi.

Gecede "Biz Bir Aileyiz" videosu paylaşılırken; 10,15 ve 20 yılını dolduran çalışanlara plaketleri verildi. Gece, 21. kuruluş yıldönümü pastasının kesilmesinin ardından sahne alan orkestranın keyifli ezgileri ile son buldu.

## MAXION İNCİ ALÜMİNYUM 8 YAŞINDA

İnci Holding ile dünya jant devi Maxion Wheels ortaklığında kurulan Maxion İnci Alüminyum, 8. kuruluş yıldönümünü kutladı. Mustafa Zaim: "Biz mucizeleri gerçekleştiririz, bu müthiş bir takım oyunudur." dedi.

Maxion-İnci Jant Grubu bünyesinde 2006 yılında kurulan Maxion İnci Alüminyum, 8. yaşını çalışanlarıyla kutladı. Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde 2 fabrikasıyla toplamda 72 bin metrekaRE alanda yılda 4 milyon adet jant üretme kapasitesine sahip MAXION İnci Alüminyum, üretiminin %85'ini yurtdışına ihraç etmenin gururunu yaşıyor.

Maxion Jantaş ve Maxion İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, 100 yıllık Hayes Lemmerz tarihinde 'En Başarılı Kuruluş Projesi' seçilen Maxion İnci Alüminyum'un ürün yelpazesini geliştirerek üst segment araçlar için de seri üretim yaptığını hatırlattı. Zaim, "Tek kuruş borç almadan sıfırdan kurulup bu

kapasite ve kalitede seri üretime geçmek mucize bir başarıdır. Biz mucizeleri gerçekleştiririz, bu müthiş bir takım oyunudur. Yatırımlarımıza devam ediyoruz; modernizasyon ve otomasyon yatırımlarımıza ilaveten özellikle alüminyum jantta kapasiteye yönelik yatırımlarımıza devam ediyoruz." dedi.

Gecede konuşan Maxion İnci ve Maxion Jantaş Genel Müdürü Hakan Ünlü ise "Sadece 8 yıl önce 50 kişi ile başladığımız bu yolculukta, şu an yaklaşık 700 kişiye istihdam sağlıyoruz. Her geçen yıl ana sanayilere entegrasyonumuzu artırdık. Bu yıl edindiğimiz bu tecrübelerin önümüzü daha da aydınlatacağına, ülkemiz ve şirketimiz için önümüzdeki

dönemde sizlerin desteği ile çok büyük başarılarla imza atacağımıza gönülden inanıyorum" dedi.

Maxion İnci Alüminyum Fabrika Müdürü Ali Altınkaya, her alanda sürekli gelişimin

fabrikanın önemli bir değeri olduğunu altını çizerek, "Her geçen gün büyüyen, güçlenen, bilgisini ve tecrübesini iş sonuçlarına aktarabilen bu ekip, 2015'in zorlu hedeflerini de gerçekleştirecektir." dedi.



## MAXION JANTAŞ İŞ GÜVENLİĞİ GÜNÜ

Maxion Jantaş fabrikasında İş Güvenliği Günü kutlandı. Gün boyunca tüm çalışanlar Risk Tüneli, Yangın Eğitimi, İlk Yardım Eğitimlerine katıldılar.

17 Kasım 2014 günü Maxion Jantaş fabrikasında İş Güvenliği Günü nedeniyle üretime bir gün ara verildi. İş Güvenliği Günü nedeniyle çeşitli aktiviteler düzenlendi. Gün boyunca tüm çalışanlar Risk Tüneli, Yangın Eğitimi, İlk Yardım Eğitimlerine katıldılar.

Risk Tüneli Oyunu için hazırlanan istasyonlarda, setup, yük taşıma, el aletleri ile çalışma konularında simülasyonlar yapılarak katılımcıların riskli davranışlarda bulunmadan verilen görevleri tamamlaması beklendi.

Yangın Eğitiminde, temel yangın eğitimi verilerek açık alanda Yangın Söndürme Tüpleri ile tüm katılımcılar tarafından fiilen

söndürme eğitimi yapıldı. İlk Yardım Eğitiminde, temel ilk yardım eğitimi ile ilgili bilgiler verildi.

Eğitimlerin tamamlanmasının ardından MOSB İtfaiyesi ve 112 Acil Servisin katılımı ile fabrikada tahliye tatbikatı başarı ile tamamlanmıştır. Kısa sürede tüm çalışanların tahliyesi sağlandı. Senaryo gereği MOSB itfaiyesi boyahanedeki çıkan yangına müdahale etti. Yaralanan bir çalışana da önce fabrikanın ilk yardım ekipleri müdahalede bulunup 112 Acil Servis gelince de yaralıyı uzmanlara teslim ettiler.

Gün boyunca farklı istasyonlarda devam eden bu etkinliklerin



yanında, Kızılay'dan gelen ekipler tarafından Kan Bağışı, İl Sağlık Müdürlüğünden gelen ekiple beraber Organ Bağışı yapıldı. Çalışanlar tarafından 88 ünite kan bağışında bulunuldu. 32 kişi tarafından da organ bağışı kampanyasına katılım oldu. İnci Sigorta tarafından kurulan standta çalışanlara sigorta ürünleri hakkında bilgi verildi. Gün sonunda standı ziyaret edenler arasında yapılan çekiliş ile çeşitli hediyeler verildi. 3M tarafından kurulan standta kişisel koruyucu iş güvenliği ekipmanlarının kullanımı üzerine kurulu oyunda başarılı olanlara çeşitli hediyeler dağıtıldı.

Günün kapanışı öncesinde gün boyunca verilen eğitimler ve aktivitelerde aktarılan bilgilerin sorulduğu iş güvenliği bilgi yarışmasında yapıldı. Birinci, ikinci ve üçüncüye LED TV, iPad ve cep telefonu ödülleri verildi.

İş Güvenliği Günü öncesi yapılan slogan yarışmasında 2015 İş Güvenliği Sloganı olarak Arif Çınar tarafından verilen "Ailenin Mutluluğu İçin Güvenli Çalış" seçildi. İş Güvenliği Günü, Mustafa Zaim'in kapanış konuşması ve hep beraber İş Güvenliği Sözü verilerek tamamlandı.

## BALIKÇILARIMIZ "RASTGELE" DEDİ

7'den 70'e herkesin büyük bir zevkle yapabileceği mükemmel bir etkinlik balık tutmak... Maxion İnci ve Maxion Jantaş şirketleri, geleneksel olarak her yıl yapmakta oldukları balık tutma organizasyonunu bu yıl Foça ve Didim'de gerçekleştirdi. 31 Ekim ve 1 Kasım tarihlerinde Jaws işletmesinden 240 kişi, 9 Kasım tarihindeki organizasyona ise Jantaş işletmesinden 124 kişinin katılımıyla Foça'da etkinlik gerçekleşti. 15 Kasım tarihinde ise İnci işletmesinin çalışanları

için hazırlanan organizasyon, 115 kişinin katılımıyla Didim'de gerçekleşti. Farklı günlerde çok sayıda tekne ile yola çıkan balıkçılar hoş ve eğlenceli bir gün yaşadı. Balık tutmayı seven ve organizasyona katılanlar ile sabahın ilk ışıklarıyla "Rastgele" diyerek Foça'nın ve Didim'in masmavi sularına teknelerle açıldı.



## 11. İNSAN YÖNETİMİ ZİRVESİ

Türkiye Personel Yönetimi Derneği Ege Şubesi, 24-25 Ekim 2014 tarihlerinde 11. İnsan Yönetimi Zirvesi'ni düzenledi. Zirvenin 2. Gününde "Sınır Tanımayan İK (Yeteneği Yönetmek)" oturumunda Maxion



Wheels Türkiye Operasyonları İnsan Kaynakları Direktörü Gülçin Tekin, şirketimizle ilgili kısa bir tanıtımdan sonra yetenek yönetimiyle ilgili uygulamalarımızı, İnsan Kaynakları profesyonelleriyle paylaştı. Yine aynı gün, Maxion Wheels Alüminyum İnsan Kaynakları Müdürü Artemiz Güler, "Bloggerlara göre İK Gerçekleri" oturumunu yönetti.

## ISM İŞ GÜVENLİĞİ SLOGANINI BELİRLLEDİ!

## KENDİN VE AİLEN İÇİN ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ

ISM 'de İş Güvenliği Slogan Yarışması sonuçlandı.

Çalışma hayatımızın en önemli konusu iş güvenliği ile ilgili olarak ISM çalışanlarının katkılarıyla gerçekleşen İş Güvenliği Slogan yarışması sonuçlandı.

16.09.2014 tarihinde ISM de gerçekleşen oylama sonucunda mavi yaka personeli Atlan Aydoğan "Kendin ve Ailen İçin Önce İş Güvenliği" sloganı ile yarışmanın galibi oldu.

Kazanan slogan ISM kışlık kıyafetlerde kullanılacak.



## HOTEC EUROPE 2014

15 - 18 Ekim 2014 tarihleri arasında Tenerife/Kanarya Adasında gerçekleşen 16. Hotec Europe organizasyonuna ISM'den Satış & Pazarlama Müdürü Cemil Uysalcı katıldı.



Dünya ağırlama sektöründeki önemli oyuncuların, otel zincirleri ve tasarım firmalarının, üst düzey yöneticilerin, otel ekipmanları üreticileri ile bir araya geldiği organizasyonda alıcılar ve satıcılar iki gün boyunca 20 şer dakikalık karşılıklı görüşmeler gerçekleştirerek firmalarını tanıtmaya ve yeni işbirliği potansiyellerini karşılıklı değerlendirme fırsatı bulmuşlardır. Her yıl düzenlenen Hotec Europe etkinliği kısa zaman için de birçok önemli firma ile görüşme imkânı vermekle birlikte ISM Minibar, Hotec Europe ile yeni işbirliklerinin temellerini atmış, yeni satış kanalları yaratma fırsatı elde etmiştir.



## İZMİR EKONOMİ ÜNİVERSİTESİ VE **ATEN ÇEVRE DANIŞMANLIK BİRİMİ AYNI PROJEDE BULUŞTU**

Çevre Danışmanlığı ve Atık Yönetimi konusunda bölgenin liderlerinden Aten Atık Yönetimi A.Ş. sektörde edindiği bilgi ve deneyimlerini üniversite öğrencileri ile paylaşıyor. Hugo Boss bünyesinde İzmir Ekonomi Üniversitesi Lojistik Yönetimi Bölümü öğrencilerinin yürüttüğü atık yönetimi ile ilgili bitirme tezine, Aten Atık Yönetimi A.Ş.'de Çevre Danışmanı olarak görev yapan Erdiñç Altun proje danışmanı olarak destek veriyor.

Öğrenciler yıl boyunca tesis içi atık yönetimi, atık depolama ve atık lojistikleri hakkında Erdiñç Altun önderliğinde teorik ve pratik olarak çalışmalar yapacaklar. Proje danışmanı Erdiñç Altun "Öncelikle Aten'e yapılacak teknik gezi ile öğrenci arkadaşlarımızın hem kurum kültürümüzle tanışmalarını hem de atık yönetiminin pratiğini sektörün kurumsal bir firmasında görmelerine destek olacağız" dedi.



## ATEN TEHLİKELİ ATIK ARA DEPOLAMA TESİSİ, MÜDÜRÜ **ÖNDER HANCI:**

### "Çevre yatırımları, geleceği değıştirecek yatırımlardır"

**Kısaca kendinizden söz eder  
misiniz?**

Öncelikle bu vesile ile İnci Grubunun bir parçası olmaktan dolayı duyduğum mutluluğu bir kez daha sizlerin aracılığı ile de ifade etmek isterim.

1982, İzmir doğumluyum, Karşıyakalıyım. Gittiğim her şehirde İzmirli olmanın avantajlarını yaşadım. Geniş bir ailenin ilk erkek çocuğu olmanın avantajları ile büyüdüm. Lise'den sonra Antalya'da Akdeniz Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nü bitirdim. 3 yıldır devam eden mutlu bir evliliğim var.

Genellikle olayların ve insanların pozitif yanlarını görmeye çalışırım. Başımıza gelen, o an kötü olduğunu düşündüğümüz olayların bile uzun vadede nedenlerinin iyi olaylara yol açacağına inanıyorum.

Baba mesleğimiz sinemacılık ve ticaret olduğu için esnaflık çocukluğumdan beri yaşayarak öğrendiğim iyi bir konudur. İnsanlar ile kolay

iletişim kurmamı sağlayan da sanırım budur.

İş dışında, yakın arkadaşlarımla, dostlarımla sosyal ağlar yerine yüz yüze vakit geçirmeye çalışıyorum. Spor yapıyorum. Amatör olarak müzik ile ilgileniyorum; ney ve yan flüt çalıyorum.

Teknoloji ve bilimsel gelişmeleri dergiler ve internet üzerinden takip etmeye çalışıyorum. Günümüzde kullandığımız araçların ve teknolojilerin geleceği çok ilgimi çekiyor.

**Kariyer geçmişinizden biraz bahsedebilir misiniz? Mesleğinizi nasıl seçtiniz?**

Meslek seçimi konusunda eğitim aldığı konuda çalışabilen şanslı insanlardanım. Seçim konusuna gelince lise hayatım boyunca mühendislik eğitimi almak istediğimi biliyordum ama hangi mühendisliği seçeceğime 1999'da okuduğum bir makale etkili oldu. O yıl ki Devlet Planlama Teşkilatının önümüzdeki on yıl içerisinde aranacak meslek gruplarının için de 'Çevre Mühendisliği' yer alıyordu. İlgimi çekip araştırdığımda birçok mühendislik dalına ait bilgileri barındırdığı ve özellikle

kamunun bu alanda personele ihtiyaç duyacağını belirtmesi, bu alanı tercih etmemi sağladı.

Modernleşen dünyada ve ülkemizde artan sanayileşmenin sonucu olarak ortaya çıkan çevre sorunlarının çözümleri konusunda bir nebze de etkimizin olduğunu bilmek mesleki tatminimi sağlayan ve iş motivasyonumu artıran bir unsur.

İş hayatıma üniversite öğrenimimden sonra Antalya Muratpaşa Belediyesi'nde çevre mühendisi olarak başladım. 1 yıl Antalya'daki ilk Ambalaj Atığı Toplama Projesi'nde çalıştıktan sonra İzmir'e dönmek için iş görüşmelerine başladım. İzmir'de o dönemde ambalaj atığı projesi İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından koordine edildiği için firmalar hızlıca eksiklerini tamamlayıp lisans almak istiyorlardı. Ben de bu kapsamda çalışma yapan DEBA Holding bünyesinde yer alan Çemaş A.Ş. firmasında çalışmak üzere anlaşınca İzmir'e dönme hayalimi gerçekleştirmiş oldum.

2,5 yıl ambalaj atığı ve İzmir'deki ilk tehlikeli atık geri kazanım tesisinin lisanslandırma çalışmasını tamamladım. Sonrasında firma görüşmelerinin yapılması ve atıkların gönderimini planlamak konusunda sahada çalıştım.

2008 yılı sonlarında lisans almak isteyen firmaların artması üzerine tehlikeli atık geri kazanım tesislerinin lisanslandırma çalışmaları için bir çevre danışmanlık şirketi kurdum. Ege bölgesinde 7 firmanın tesis kurulumunu ve lisanslandırma çalışmalarını ortağımla birlikte yürüttük. Sonrasında ben profesyonel hayata geri dönerek Manisa bölgesindeki Başkanlar A.Ş. firmasının geri kazanım tesisi yatırımları için önce danışman, yatırımlar sonrası ise tam zamanlı olarak iki yıl çalıştım.

2009 yılından sonra Çevre Bakanlığı da dikkatini bu konuya verdi. Değişen mevzuat ve artan denetimler, konuyla ilgili firma sayısını hızla artırdı ve yabancı firmaların da gözü Türkiye atık pazarına çevrildi. 2010 yılında askerlik görevimi tamamladıktan sonra, çevre alanında çok kapsamlı olarak yatırım yapan ilk özel firmalardan olan İtalyan Cemter Holding'e bağlı Süreko firmasında 3,5 yıl hurda metal ve tehlikeli atık konusunda çalıştım.

4 aydır da Aten Tehlikeli Atık Ara Depolama Tesisi'nde İşletme Müdürü olarak çalışıyorum.

#### **Bundan sonraki hedefleriniz nelerdir?**

Her geçen gün büyüyen atık pazarında, kurumsal markaların daha kolay bir şekilde yer bulacağını düşünüyorum. Çevre yatırımlarının, geleceği değiştirecek yatırımlar olduğunun bilinci ile bu sektördeki sorumlu ve örnek duruşumuzu sürdürerek ATEN'i, bilinir ve güvenilir bir marka haline getirmeyi hedefliyorum.

#### **İşe yeni girenlere neler söylemek istersiniz?**

İş hayatı size fırsatlar sunmak

için engellerin arkasına saklanmaktadır. Yeni başlayan arkadaşlarımıza bu fırsatları yakalamaları için engellerin üstüne gitmelerini ve asla pes etmemelerini öneririm. Başarı engellerden kaçanların değil onların üzerine gidip üstesinden gelenlerin olmuştur.

Risk alabilmek de başarılı insanların önemli ortak noktalarındandır. Sonuçlarını düşünerek altından kalabilecekleri ölçüde risk almalarını da öneririm.

Günümüzde başarı ölçütünün sadece para olması da iş hayatına giren arkadaşlarımızın kafalarını karıştırabilir diye düşünüyorum. Ancak bugün başarılı dediğimiz ve yarın başarılı olarak hatırlayacağımız hiç kimse bu yola ticari kaygılar ile çıkmamıştır. Başarının bir yan sonucu olarak para gelecektir. O yüzden tavsiyem önce severek yapacakları bir meslek ve iş seçmeleri ve mesleği en iyi nasıl ve nerede icra ederim diye düşünmeleri olacaktır.

#### **İş ve özel yaşamınızın dengesini nasıl koruyorsunuz?**

İş hayatı günlük hayatımızın çok büyük bir kısmını aldığı



için özel hayatla çizgisini çok net belirlemek gerekiyor. Ben de bu yüzden mesai içinde yaptığım işi eksiksiz olarak yapmaya ve sonraki güne ya da haftaya ertelemeyi bitirmeye çalışıyorum. Özellikle gün içerisinde zamanı iyi kullanabilmek bu noktada benim için çok önemli. Mesai dışında işi düşünmek aslında yarım kalan işlerimizi kafamızda tamamlama gayretimden kaynaklanır, ama o iş mesai haricinde tamamlanamayacağı için özel hayatımızı da kolaylıkla etkileyebilir. Sonrasında pazartesi sendromları da hafta sonu deşarj olmadığımızdan dolayı kaçınılmaz olur.

Özel hayatımda mümkün olduğunca iş ortamından bedenen olmasa da zihnen uzaklaşabileceğim şeylerle uğraşmaya çalışıyorum. Günün değerlendirmesini sadece yalnız kaldığımda yapıyorum. Mümkün olduğunca da aileme işle ilgili konulardan bahsetmiyorum.

Bu şekilde dengeleri korumaya çalışıyorum.





## İNCİTAŞ - MAXION JANTAŞ İŞBİRLİĞİNDE JANT MANİSA FABRİKA EĞİTİMİ BULUŞMASI

18 Ekim 2014'de günü Maxion Jantaş Manisa jant fabrikasında gerçekleştirilen eğitimde Türkiye'nin çeşitli illerinde yer alan ana bayilerin satış ekipleri ile bir araya geldi.

Toplantı, bayilere yönelik düzenlenen hoş geldiniz kokteyli ile başladı, ardından sunumlar ile devam etti. İncitaş sunumunda bayilerine Türkiye pazar gelişmeleri ve

projeler hakkında bilgi verildi. Maxion Jantaş sunumunda ise firmanın dünyadaki ve Türkiye'deki marka büyüklüğüne değinildi. Teknik sunumda ürünlerin üstün özellikleri ve

farklılık yaratan noktaları üzerinde duruldu. Toplantıda verilen en önemli mesaj, filolara verilen önem idi. Organizasyon, sunumlar sonrasında üretim tesisleri gezisi ile devam etti. Etkinlik, bayilerin Maxion Jantaş ve İncitaş ekiplerinin yanı sıra birbirleriyle de bolca sohbet etme imkânı buldukları keyifli akşam yemeği ile son buldu.

## İncitaş - MAXION İSTANBUL JANT BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

26 Eylül 2014 tarihinde İncitaş ve Maxion Jantaş işbirliği ile Pendik Green Park Convention Otel' de düzenlenen jant bilgilendirme toplantısında bayiler bölgedeki sektörün ileri gelen dorse üreticileri ve uluslar arası taşımacılık yapan lojistik firmalarıyla buluştu. Toplantıda Maxion Jantaş markasının üstün teknik özellikleri ve üreticilere sağladığı faydalar hakkında detaylı bilgiler verildi.

42 firmanın katılımında tanışma kokteyli ile başlayan organizasyon, İncitaş ve fabrika sunumları ile devam etti. Jantların başta hafiflik avantajı olmak üzere, tüm

üstün özellikleri hakkında bilgilendirme yapıldı. Katılımcılara jant çeşitlerini ve özelliklerini takip edebilmeleri için hazırlanan Jantbookların tanıtımı da gerçekleştirildi. Bilgilendirme sunumları ardından katılımcılar ile soru-cevap şeklinde

sektördeki gelişmelerin değerlendirmesi yapıldı. Organizasyon, toplantı sonrasında düzenlenen keyifli bir akşam yemeği ile sona erdi. İstanbul toplantısı, yurtiçinde bu sene içerisinde gerçekleştirilen jant bilgilendirme toplantılarının dördüncüsüydü.





# KENDA

## Winter

NEW



# KENDA



İNCİTAŞ MOTORLU ARAÇLAR SAN. VE TİC. A.Ş.  
Kayışdağı Caddesi, Ayşe Hatun Çeşme Sokak, No: 9  
Küçükbakkalköy - Ataşehir / İstanbul  
Tel: +90 216 574 52 52 • Faks: +90 216 574 52 34 • [www.incitas.com](http://www.incitas.com)





## İNCİ SİGORTA Prim üretiminde Ege Bölge birincisi, Türkiye ikincisi

İnci Sigorta, Axa Sigorta 2013 yılı prim üretimi değerlendirme sonuçlarına göre Ege Bölge birincisi, Türkiye ikincisi oldu.

2006 yılından bu yana, 8 yıldır prim üretimi kategorisinde Ege Bölge birinciliğini kimseye kaptırmayan İnci Sigorta, bu yıl bir basamak daha yükselerek Türkiye ikinciliğinin de sahibi oldu. Axa Sigorta'nın 16-19 Ekim 2014 tarihleri arasında

Antalya Belek'teki Kaya Palazzo Otel'de düzenlediği Geleneksel Acenteler toplantısında ödülü, İnci Sigorta Genel Müdürü Z. Şebnem Korkut, Axa Sigorta Başkan ve İcra Kurulu üyesi Işıl Akyol'dan aldı.



## İNCİ SİGORTA çalışanları kutlama yaptı

İnci Sigorta çalışanları, Axa Sigorta 2013 değerlendirme sonuçlarına göre başarısını ofiste bir araya gelerek kutladı.

Tüm çalışanlara başarılı sonuç anısına teşekkür hatırası hediye edildi.

## İNCİ SİGORTA, Ege Sigorta Acenteleri Derneği 10. yıl plaketi aldı



İnci Sigorta, 08-09 Kasım 2014 tarihinde Kuşadasında gerçekleştirilen Ege Sigorta Acentelerinin düzenlemiş olduğu organizasyonda

Dernek'te 10.yıl plaketi aldı. İnci Sigorta çalışanlarının da katıldığı organizasyonda Dernek Başkanı ve Yönetim ekibiyle 10 yıl anısına fotoğraf çekildi.

## İNCİ SİGORTA, Ekim ayında 10. Şubesi'ni açtı

**İnci Sigorta'nın Nerelerde Şubeleri Var Biliyor Musunuz?**

<b>Aliaga Şube</b>	<b>Çiğli Şube</b>	<b>Karşıyaka Şube</b>
<b>Balçova Şube</b>	<b>Denizli Şube</b>	<b>Soma Şube</b>
<b>Buca Şube</b>	<b>Çamdibi Şube</b>	<b>Şirinyer Şube</b>
<b>Çamdibi Rafet Paşa Şube</b>	<b>Karabağlar Şube</b>	

**İNCİ SİGORTA**  
İNCİ SİGORTA ACENTELİĞİ LTD.ŞTİ.

0232.425 48 13 | www.incisigorta.com | info@incisigorta.com | 1600 200 1000 | Çankaya/İSTANBUL

AXA SİGORTA | SOMPİ İLHAN SİGORTA | ANADOLU SİGORTA | HAYFİE | HAYFİE | AIG | ING | YATIRILMI SİGORTA

İnci Sigorta, 2014 yılında açılan Çiğli, Buca, Çamdibi, Aliaga, Soma, Çamdibi Rafetpaşa şubeleri olmak üzere Şube sayısını 10'a yükseltti. Açılan

yeni şubelerle İnci Sigorta sektörde müşteri memnuniyeti ve üretimde liderliğini korumaya devam ediyor.

# İNCİ SİGORTA

İNCİ GRUP çalışanlarına özel fırsatları ile geleceğinizi, sağlığını ve tüm değerlerinizi güvence altına alıyor ve sizi risklere karşı koruyor.

Çünkü  
**BİZ BİR AİLEYİZ.**



► KASKO ► SAĞLIK ► DASK ► KONUT ► TRAFİK ► BES



**İNCİ SİGORTA**  
İNCİ SİGORTA ACENTELİĞİ LTD.ŞTİ.

0232.425 48 13

Halit Ziya Blv. No:52 Kat:2  
Çankaya-İZMİR

[www.incisigorta.com](http://www.incisigorta.com)  
[info@incisigorta.com](mailto:info@incisigorta.com)





## İnci Lojistik ve Japon Yusen'den Lojistikte İşbirliği

İnci Lojistik ile Japon lojistik şirketi Yusen, lojistik sektöründe önemli bir stratejik işbirliğine imza attı. Tokyo merkezli Yusen Logistics, İnci Holding iştiraki İnci Lojistik'in hisselerinin yüzde 32'sine ortak oldu. Lojistik sektöründeki bu işbirliği ile taraflar Türkiye'de ve uluslararası pazarlarda büyük bir atılıma hazırlanıyor.

Dünyanın 40 ülkesinde, 478 ofisi ve 17 bin çalışmanı bulunan, deniz, hava, karayolu taşıması ve kontrat lojistiği konusunda deneyimi ile dünyadaki ilk 15 lojistik şirketi arasında yer alan Yusen Logistics, Türkiye'deki faaliyetlerine 1 Ekim 2012 tarihinde Yusen Logistics Turkey ismiyle başladı. Yusen Logistics ve İnci Holding iştiraki

İnci Lojistik arasındaki ortaklık anlaşması 30 Eylül 2014'te İstanbul Divan Otel'de yapılan toplantıda resmen ilan edildi.

İki şirket, Yusen Logistics'in global pazarlardaki deneyimi ile İnci Lojistik'in uluslararası ve ulusal lojistik deneyimini bu ortaklık ile birleştirerek, Türkiye pazarında kalite ve değer beklentisi olan müşterilerin yurt

dışı, yurt içi lojistik ve tedarik zinciri çözüm ihtiyaçlarını karşılayarak pazardaki konumlarını güçlendirecek.

Ortaklık çerçevesinde İnci Lojistik Yusen'in global lojistik altyapısı ve Türkiye'de birlikte gerçekleştireceği ortak projelerle iş hacmini artıracak, uluslararası lojistik hizmetlerindeki portföyünü genişletecek.



## İnci Lojistik 16 Yaşında



İnci Lojistik 21 Kasım 2014 tarihinde İzmir Kaya Termal Otel'de 16.Kuruluş yılını kutladı.

Açılış konuşmalarını sırasıyla İnci Lojistik Genel Müdürü Tuğrul Korkmazel, İnci Lojistik Yönetim Kurulu Üyesi ve Yusen Logistics İş Geliştirme Direktörü Shunsuke Kuwabara, İnci Lojistik Yönetim Kurulu Başkanı Cihan Elbirlik ve İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci yaptı.

Gecede konuşan İnci Lojistik Genel Müdürü Tuğrul Korkmazel İnci Lojistik'in 1998 yılında

küçük bir ekip ile başladığı faaliyetlerine farklı hizmet alanları ekleyerek ve farklı bölgelerde genişleyerek büyüdüğünü çalışanlarının emeği ile bugünlere ulaştığını, tüm çalışanlarla gurur duyduğunu belirtti. 2012 yılında stratejinin yeniden gözden geçirilip şirketin daha güçlü ve rekabetçi olması için çalışmalar yapıldığını, 2014 Eylül ayında Yusen Logistics'in İnci Lojistik'e ortak olmasıyla, İnci Lojistik ile Yusen karşılıklı olarak deneyim, operasyonel altyapı ve kabiliyetlerini kullanabilecek, bunun sonucunda İnci Lojistik Türkiye pazarındaki konumunu güçlendirirken, Yusen'in global

lojistik altyapısını kullanabilecek ve Türkiye'de ortak olarak yapılacak projelerle iş hacmini artıracacağını belirtti.

İnci Lojistik Yönetim Kurulu Üyesi ve Yusen Logistics İş Geliştirme Direktörü Shunsuke Kuwabara Japon ve Yusen kültüründen bahsetti.

İnci Lojistik Yönetim Kurulu Başkanı Cihan Elbirlik, İnci Lojistik'in bu günlere gelmesinde tüm çalışanların emeği olduğunu vurguladı ve herkesi kutladı. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci ise İnci Holding ve

grup şirketlerinin dört temel değerinden bahsederken iki şirketin değerlerini karşılaştırdı ve büyük bir aile olduklarını dile getirdi.

Konuşmaların ardından BİZ videosu paylaşıldı. Gecede İnci Lojistik Yönetim Kurulu görevinden ayrılan Murat Menemenli'ye, ve 10 ve 15 yıllık çalışanlara plaketleri verildi. 16. Kuruluş yılı pastasının kesilmesinin ardından, Aegean Band Orkestrası sahne aldı, İnci Lojistik çalışanları keyifli bir gece geçirdi.



## İnci Lojistik ve Yusen Logistics Kaynaşması



30 Eylül 2014'te ilan edilen ortaklığın ardından İnci Lojistik ve Yusen Logistics çalışanları bir araya geldiler.

20 Ekim 2014'te İstanbul'da 13 kişinin katılımıyla yapılan ilk tanışma ve kaynaşma toplantısının ardından ikinci toplantı 21 Kasım 2014'te,

İzmir'de 50 kişinin katılımıyla gerçekleşti. Toplantılarda, ekipler birbirini tanıma imkanı bulurken, ortaklığın her iki tarafa sağlayacağı fırsatlar, operasyonel

alt yapı ve deneyimlerin paylaşımının önemi ve ortak fayda yaratacak çalışma alanları üzerinde görüşüldü.

# ACAR BALTAŞ: "AİLE ŞİRKETLERİ, KUŞAKLARARASI KÜLTÜREL MİRASLARINI SÜRDÜRMEK İÇİN DEĞERLERİNE SIKI SIKIYA BAĞLI KURUMLARDIR"

## Şirketlerde kurum kültürü ve değerlerin önemi nedir?

**K**urum kültürü, şirketlerde karar verme, ilişkileri yönetme ve iş yapma biçiminin belirleyicisidir. Yazılı olan veya olmayan "değerler" tarafından hayata geçer. Buna göre kurum kültürü toprağa, çalışanlar tohumlara benzer. Bir benzetme yapacak olursam, kurum kültürü çalışanların denetlenmedikleri zaman ne yaptıklarıdır. Olumlu bir kurum kültürü, görevlerine uygun ve enerjileri işlerine odaklı çalışanların, yetkin bir yönetim ekibiyle, veriye dayalı etkin stratejileri uyguladığı bir çalışma anlayışı sağlar. Böyle bir kurum kültüründe değerler, kurumun bir üyesi olarak kabul edilmek için ön koşuldur.

Değerler, vizyon ve misyonu destekleyen bir kurum kültürü yaratmak için gereken davranış ilkelerini temsil eder. Kurum değerlerini benimseyen çalışanlar, davranışlarının sorumluluğunu üstlenir, gelişim için birbirlerini destekler ve her durumda yardımlaşma ve dayanışma içinde olurlar.

Değerler olumlu olabildiği gibi, bir çok şirkette olumsuz davranış

ve tutumlarla kendini gösterir. Olumsuz davranışların egemen olduğu olumsuz bir kurum iklimi ise, dedikodu, bölümler arası çekişme, bilgi saklama, aşırı kontrol, ceza, verimsiz toplantılar ve çalışanların istismar edilmesine neden olan aşırı çalışma saatleriyle şekillenir. Böyle bir kurumda

yönetim anlayışı güce dayanır ve çalışanları mutsuz eder.

Bir şirkette değerleri anlamak için kimin terfi ettiğine, kiminle yolların ayrıldığına bakmak fonksiyonel bir ölçüttür. Sayısal hedefler "ne" sorusunun cevabıdır. Ancak bu sayısal hedeflerin "nasıl"

gerçekleştirildiği değerlerle ilgilidir.

## Aile şirketlerinde kurum kültürünün oluşması nelere bağlıdır?

Aile şirketleri, kuşaklararası kültürel miraslarını sürdürmek için değerlerine sıkı sıkıya bağlı kurumlardır. Bu sebeple, buradaki asıl mesele kurum kültürlerinin bugünün karmaşık ve rekabetçi iş hayatına yanıt verebilecek niteliğe sahip olup olmadığıdır. Kültürü oluşturan değerleri objektif ve bilimsel araçlarla ölçmek mümkündür. Böyle bir ölçüm sonucu ortaya çıkan tablo doğrultusunda; kurumsal, dolayısıyla yenilikçi, proaktif ve dinamik bir aile şirketi yaratmak için benimsenecek değerlerin ve şirket genelinde amaçlanan davranış değişikliğinin belirlenmesi gerekir. Bu süreçte atılacak her adımın kurum iklimini besleyen yöneticiler tarafından sahiplenilmesi ve çalışanlarına rol model olması beklenir.

## Şirketler değerlerini aynı mı tutmalı?

Değerler zaman içinde ve yeni ihtiyaçlar doğrultusunda değişebilir. Bunun çok büyük



bir önemi yoktur. Çünkü değerler şirketlerin misyonu doğrultusunda işlerin nasıl yapılacağına pusulasıdır. Dolayısıyla değerlerin iş yapma biçimine, ilişkilere ve kararlara referans olması önemlidir. Unutmamak gerekir ki değerler, baskı altında, kriz sırasında ve çıkarların söz konusu olduğu zamanlarda sınılanır. Eğer bir şirketin birinci değeri, "kalite" veya "müşteri memnuniyeti" ise, şirket bunun için bedel ödemeye hazır olmalıdır. Aksi takdirde, değerler duvarda yazılır, kimse farkında olmaz ve işler "hızlı, kolay ve ekonomik" olarak yapılmaya devam eder.

#### **Türkiye'deki aile şirketleri ile ilgili gelecek öngörüleriniz ve önerileriniz nelerdir?**

Aile şirketlerini kuran kurucu babaların üç özelliği vardır. Bu kurucu babalar, liderlik özelliğine sahip, girişimci ve ortalamanın üzerinde zekaya sahiptir. Ancak aile şirketlerinin büyük bir bölümünün üç önemli zaafı vardır. Bunlar; insan kaynağına yatırım yapmamak, ar-ge'ye yatırım yapmamak, iç ve dış iletişime yatırım yapmamaktır. Buna karşılık fabrikaya, donanım ve gayrimenkule yatırım yapılır.

Bir şirketin bugünkü rekabetçi ortamda sürdürülebilir bir büyüme içinde olması yenilikçi ve yaratıcı çalışanlara sahip



olmasıyla mümkündür. Bunun için de yetenekli çalışanlara, işi geliştirmek için gerekli olan teknolojinin kullanılmasına ve hatalara karşı hoşgörülü bir kurum iklimine ihtiyaç vardır.

Aile şirketlerinin büyük çoğunluğu kurucu babanın aşırı kontrolcü ve güce dayalı yönetim anlayışını terk etmekte zorluk çekmektedir. Bu yönetim anlayışını terk eden ve yetenekli çalışanları kendisine çekmeyi başaran aile şirketleri hem ülke ekonomisine can verecek, hem de kendi gelecek kuşaklarının refah ve gurur kaynağı olmaya devam edeceklerdir.

#### **ACAR BALTAŞ KİMDİR?**

Ben, Türkiye'de geniş kitlelere, psikolojinin insan ihtiyaçları ve iş hayatının sorunları için bir çözüm olduğunu gösteren bir öncüyüm. Stres ve beden dili kavramlarını Prof. Dr. Zühal Baltaş'la birlikte Türkiye'ye tanıtan kişi olarak biliniyorum. Doktoramı Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'nde Nöroloji Anabilim Dalı'nda yüksek beyin fonksiyonları konusunda yaptıktan sonra, 1986 yılında Uygulamalı Psikoloji doçenti ve 1996 yılında ise profesör oldum. 1983 yılından bu yana, iletişim ve tıbbi psikoloji alanındaki bilgilerimi iş hayatının ihtiyaçları ile bağdaştırarak seminerler veriyorum ve uygulamalar yapıyorum. Aynı zamanda,

toplam 600.000 adet satışı yapılmış, bazılarında 40. baskıyı aşan "Stres ve Başaçıkma Yolları", "Bedenin Dili", "Ekip Çalışması ve Liderlik", "Üstün Başarı", "Hayalini Yorganına Göre Uzat", "İnsana ve İşe Değer Katan Yeni İK", "Türk Kültüründe Yönetmek" ve "Baltaş Grubu" yönetim ve kişisel gelişim el kitaplarının yazarıyım. Türk kültürünün değer sisteminden çıkan eğitim programları ve ekip çalışması konusunda birçok kuruluşun uluslararası başarılarının hazırlayıcısı oldum.

1996-1999 yılları arasında Türk A Milli Futbol Takımı'nın, 2002-2003 sezonunda Galatasaray Futbol Takımı'nın psikolojik danışmanlığını yaptım ve bu görevi 2005 yılında Türk A Milli Futbol Takımı'yla sürdürdüm. 2012'den bu yana Türkiye Futbol Federasyonu Sağlık Kurulu üyesiyim ve Psikolojik Performans Danışmanlığı programlarını yönetiyorum. Ayrıca, 2009 yılından bu yana Harp Akademileri'nde Liderlik eğitimleri vermekteyim. Prof. Dr. Zühal Baltaş'la kurucusu olduğumuz, iş hayatında gözlenebilir tutum değişikliği ve ölçülebilir sonuçlar için kurum ve çalışan etkinliğini hedefleyen Baltaş Grubu'nu yönetiyoruz.

”

Değerler şirketlerin misyonu doğrultusunda işlerin nasıl yapılacağına pusulasıdır. Dolayısıyla değerlerin iş yapma biçimine, ilişkilere ve kararlara referans olması önemlidir.

## 2014 CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ



İnci Holding'e bağlı şirketlerde katma değer yaratıcı çalışmalarını teşvik etmek amacıyla, çalıştıkları birimlerde üretimi, verimliliği ve hizmet kalitesini arttırıcı çalışmalarda bulunarak, bunu somut olarak kanıtlayan ve dereceye giren kişilere verilen bir

ödül olan, geleneksel "Cevdet İnci Teşvik Ödülü" etkinliği 11. yılına girdi.

Şirketlerin kendi içlerinde yaptıkları ön elemelerden sonra, her şirketten en fazla 3 proje katılmak üzere aday gösterildiği etkinlikte bu

yıl birbirinden değerli 17 proje yarıştı.

03 Aralık 2014'de Maxion HL İnci Alüminyum İşletmesi'nde gerçekleştirilen etkinlikte yarışan projeler sıralamaya göre aşağıdadır:

Sıralama	Şirket Adı	Proje Adı	Grup Lideri	Grup Üyeleri
1.lık Ödülü	Maxion HL İnci Alüminyum JAWS	Dökümhane Çevrim Sürelerinin İnovatif Yaklaşımlarla İyileştirilmesi	Serdar Perçin	Altan Ünsal, Bülent Taştı, İlker Karataş, Kürşat Kaçar, Onur Denkler, Seyhan Bayar
2.lık Ödülü	Maxion HL İnci Jantas	Formula1 - Hat Kalıp Değişim Süresi İyileştirilmesi	Önder Gayretli	Eray Özmen, Alkın Subaşı, Sebahattin Akkaya, Ahmet Efe, Emin Güngör, Tezcan Kuru, Gültekin Şahin
3.lük Ödülü	İnci Akü Starter	Negatif Izgara Alaşımında Kalayın Düşürülmesi	Alper Turhan	Çağrı Kurtuluş, Sevtap Aksoy, Mert İnç, Özgür Çalık, Mustafa Aksoy, Raif Öztürk, Tamer Açıl

## BEYİN AKTİVİTE MERKEZİ PROJESİ



2015 yaz döneminde, dezavantajlı bölgelerden belirlenen 20 öğretmen için, Psikolog Gülgün Sharafat ile birlikte Beyin Aktivite Merkezi uygulamasını hayata geçirmek planlanıyor.

Beynin sağ ve sol yansını

dengeli kullanarak okul, iş ve özel yaşamda daha verimli sonuçlar almak mümkün. Bu öğretim teknikleri ile öğrencilerini değerlendirebilen öğretmenler yetiştirmek ise vakfın hayallerinden birini oluşturuyor.



## GEZİCİ KÜTÜPHANE PROJESİ

Tüm resmi prosedürü tamamlayarak hayata geçirilen İNCİVAK Gezici Kütüphane ile, İzmir'in dezavantajlı bölgelerindeki ilköğretim okullarına hizmet götürerek, çocukların kitaplarla buluşması sağlanması hedefleniyor. Çocuk yazarları, öğretmen, anne-baba işbirliği ile çeşitli atölyeler düzenlenerek; çocukların dil gelişimlerini destekleniyor. Hayal dünyalarının ve

yaratıcılıklarının gelişmesine olanak sağlamak amaçlanıyor.

Bornova İl Halk Kütüphanesi'nin M.E.B. onaylı derme paylaşması sayesinde, projeye ayrılan kitap bütçesi tamamen vakıfa kazandırılmış oldu.

Kütüphane aracının Anadolu İsuzu tarafından bir sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde İncivak'a belirli bir süreliğine bağışlanması için son aşamaya gelindi.

## İYİ TARIM SERTİFİKASI



Çevreye saygı bilinciyle, Aydın Sultanhisar'da bulunan vakıf bahçelerindeki "İyi Tarım" uygulamaları sonucu belgeler tamamlanarak sertifika alındı.

Her yıl yapılacak düzenli denetimlerle çevreye saygılı üretime devam edilecek.

Vakıf bahçesindeki zeytin ve narenciye

satışından elde edilen gelir, tümüyle burs havuzuna aktarılmakta ve başarılı ancak maddi ihtiyaç sahibi öğrencilerin okumasına destek olma amacına kaynak sağlamaktadır.



## İ.Y.T.E. "NE ÜRETELİM" PROJE YARIŞMASI

11-12 Eylül 2014 tarihlerinde, İYTE (İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü) ev sahipliğinde İNCİVAK işbirliği ile yapılan ve bu sene 12.si düzenlenen "Ne Üretelim Proje Yarışması" sonuçlandı. Lisans Üstü projeler arasında birinciliğe hak kazanan Dokuz Eylül Üniversitesi mezunları: Tıbbi Biyolog Dua Özsoylu ve Mekatronik mezunu Lütfi Mutlu'ya

5000 TL'lik Cevdet İnci Başarı Ödülü takdim edildi.

Bu genç arkadaşlar geliştirdikleri "Çok Fonksiyonlu Hasta Eldiveni ve Akıllı Takip Sistemi" projesinin amacı: Sağlık Bakanlığı'nca ülkemizde 32 farklı hastalık çeşidi için 182,000 hastayı yatağa bağlayarak kendilerine ve çevrelerine zarar



vermelerini önleyen kelepçeli sistemin yerine çok daha uygar bir çözüm hizmeti sunmak.

İncivak, şimdiden sipariş almaya başlayan öğrencilerin ticari platformla bir an önce buluşması dileğiyle, başarılarının devamını diler.

## STK'LAR İLE İŞBİRLİĞİ



25 Eylül 2014 tarihinde, 9 Eylül Rotary Klübü üyelerine "Sosyal Sorumluluk Bilinci ve Vakıf Felsefesi" konulu bir sunum gerçekleştirildi.

Düzenli olarak farklı STK'lara yapılacak sunumlarla, Vakıf faaliyetlerinin bilinirliğini artırmayı ve olası işbirliği fırsatlarını hayata geçirmek hedefleniyor.

## SOMA YIRCA KÖYÜ'NDE "KÖMÜRÜN İSİ DEĞİL, SABUNUN MİSİ" PROJESİ HAYATA GEÇTİ

Birçok STK, akademisyen ve basın üyesinin katılımıyla 5 Eylül 2014'te İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde gerçekleştirilen "Soma Bölgesinde Maden Faciasından Etkilenen Kadınların Güçlendirilmesi Çalıştayı"nda oluşturulan proje gruplarından çıkan sonuçlar doğrultusunda yapılan saha anketleri sonucu: kanser ve kömürden bıkmış kadınların önce okur yazarlık eğitimine ve çocuk gelişimi, ilk yardım, bankamatik kullanma gibi günlük yaşama yönelik eğitimlere ihtiyaçları olduğu kesinlik kazandı.



Buna paralel olarak; Yırca Köyü'nden 36 kadının hediye sabun ve hediye kokulu taş üretimi konusunda üretim yapabilmeleri için kiralanan eğitim evinde, gönüllüler tarafından mesleki eğitimler verilerek gerekli tüm hammadde ihtiyacı İnci Grubu çalışanlarının

Soma bağışları sayesinde İNCİVAK tarafından karşılandı.

Türkiye'nin dört bir yanından hediye sabun ve kokulu taş siparişlerinin gelmeye başlaması, Yırca köyüne umut olan bu projenin sürdürülebilirliğini sağlıyor.



## İNCİVAK'IN ÜNİVERSİTELİ BURSİYERLERİ BULUŞTU

İncivak'ın üniversiteli bursiyerleri 08.12.2014 tarihinde İnci Akademi'de bir araya gelerek hem birbirleriyle, hem İnci Holding yöneticileri ile tanışma fırsatı bularak, çok keyifli bir yarım gün geçirdiler.

Avukat Özgür Altın ve Avukat Alper Öztürk tarafından sunulan 'Adalet ve Eşitlik' seminerini izleyen

öğrenciler, bireysel hakları, adalet ile eşitlik kavramlarının somutlaştırılması konularında bilgi edindi. Ardından bursiyerler, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Neşe Gök tarafından verilen 'CV Hazırlama, Mülakat Teknikleri ve Kariyer Planlama' konularını içeren kısa bir eğitim aldı.

## “GİZLİ ŞAMPIYONLAR” BULUŞTU



Ülkemizdeki aile işletmelerini bir çatı altında toplayan Aile İşletmeleri Derneği'nin (TAİDER) düzenlediği 2. Ulusal Aile İşletmeleri Zirvesi 28-29 Kasım tarihlerinde, “Aileler için, Aileler Tarafından” sloganıyla İstanbul-Raffles Convention Center'da gerçekleşti.

Açılışı takip eden ilk paralel oturumda ise, Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın, Başkan Vekili Selim Akın ve Üye Pelin Akın ile Prof. Dr. Acar Baltaş “Türkiye’de kurumsallaşma” konusunu ele aldılar. Hamdi Akın, kurumsallaşmanın birçok faktöre bağlı olduğunu, her şirketin kendine özgü kuralları, kaideleri ve davranış biçimlerinin olduğunu bu nedenle her şirketin kurumsallaşma sürecini farklı şekilde yürütebileceğinden bahsetti. Aile Şirketlerinde 2. Nesil olmak şans mı, şanssızlık mı? sorusu konuşmacı 2. kuşaklar tarafından farklı şekillerde cevaplanırken Hamdi Akın, “O’dan başladım, döneceğim yeri biliyorum ama benden sonraki kuşakların başladıkları yer bu nokta ve dönecekleri yer de en az bu nokta olmalı” dedi.

İkinci paralel oturumda ise Fiba Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Hüsnu Özyeğin ve Execution Partners kurucu ortağı Ateş Sungur yer aldı. Kurumsallaşma ve Profesyonel Yönetim kavramlarına dikkat çeken Özyeğin, “Önemli olan kurucu ve şirketi ilk sahiplenen olmak değil, kurucunun şirketi kurduktan sonraki süreçte ona kattıkları ve ona nasıl sahip çıktığıdır.” sözleriyle konuşmasına başladı. Özyeğin, “Yöneticilerin şirket sahipleriyle aynı yönde olması ve doğru kararlar verebilmesi için o iş hakkında verdiği her kararın neticesinde siz nasıl etkileniyorsanız onlarında aynı şekilde etkilendiği bir model oluşturmanız gerekiyor.” dedi.

Öğleden sonraki paralel oturumlarda ise, Arkas Holding Yönetim Kurulu Başkanı Lucien Arkas, Başkan Yardımcıları Bernard

**T**AİDER Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren sözlerine, “Türkiye’nin genç sanayisi ve iş dünyası, gelecek on yıl içinde 2.ve 3. Nesile devir olacak çok sayıda şirketi içinde barındırıyor. Bu nedenle, daha fazla gecikmeden, harekete geçmek önümüzdeki yıllarda ülke ekonomisinin gelişimi ve başarısı adına büyük önem taşıyor. 2030 yılı tahminlerine göre, gelecekte yüksek büyüme ve ihracat rakamlarına sahip olacak ülkelerin lokomotifliğini, “Gizli Şampiyonlar” olarak adlandırılan başarılı ve sürdürülebilir aile şirketleri yapacak. Bugün bu salonda herkes 2030 Türkiye’sinin birer “Gizli Şampiyonu” diye başladı.

Açılış konuşmasında Eren, “sürdürülebilirlik” konusunda farkındalığı arttıracak çalışmalara ivme kazandıracak projelere ihtiyaç olduğunu ve FBN’in başlattığı Kutup Yıldızı anlamına gelen Polaris Projesi ile bu konuda iş ailelerine yol haritası sunacaklarını söyledi.

Zirveye, onur konuğu olarak katılan Ekonomi Bakan Yardımcısı Adnan Yıldırım, Ulu Önder Atatürk’ün ‘az zamanda çok iş başardık’ sözünün TAİDER’in 2 yıllık performansları ile hayata geçirildiğini görmekten ve aralarında olmaktan mutluluk duyduğunu vurguladı. “Halkımızın refahı, küresel

entegrasyon, yarınlara güçlü Türkiye’si için aile şirketlerinin varlığını mutlak surette arttırmalarını bekliyoruz. Ülkemizde aile şirketlerinin oranı %95 seviyesinde olup, Türk aile şirketlerinin satışlarının %33’ünün yurtdışı pazarlara yapıyor olması küresel ticarete her geçen gün sesini yükselten ülkemiz için önemli bir noktadır.” dedi.

Zirvenin ana konuşmacısı, Singapur’dan katılan FBN Asya Başkanı Frederick Chavalit Tsao’du. Tsao, “Bir aile şirketinin temelinde ‘barış, uyum, özgürlük, işbirliği, sevgi’ varsa iş algısını ve başarısını uzun süre yaşatmak mümkün olacaktır.” dedi.

Zirveye, onur konuğu olarak katılan **Ekonomi Bakan Yardımcısı Adnan Yıldırım**, Ulu Önder Atatürk’ün ‘az zamanda çok iş başardık’ sözünün TAİDER’in 2 yıllık performansları ile hayata geçirildiğini görmekten ve aralarında olmaktan mutluluk duyduğunu vurguladı.

Arcas ve Diane Arcas Aktaş ile CGS Center Kurucu Başkanı Dr. Güler Manısalı Darman yer aldı. 100 senedir var olan Arkas Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı Lucien Arkas, "Devir sürecinin 3 aşamalı olması gerekir: Yeni nesli hazırlama, beraber çalışma ve devrettikten sonra uzaktan destek," dedi. Bernard Arcas ve Diane Arcas Aktaş'ın da katılımlarıyla renklenen oturumda, Lucien Arkas, "Sorumluluk alınır veya verilir diye bir kural yok. Sorumluluğu devretmeye hazır olduğunuzu bir sonraki kuşağa hissettirmeniz gerekiyor. Biraz teşvik edip, doğal bir süreçle yumuşak geçiş yapılmalı." dedi.

Bir diğer paralel oturumda ise, yaklaşık 300 yıllık, 10. kuşak temsilcisi ve 1067 hissedarı olan Wendel-Participations şirketinin Yönetim Kurulu üyesi olan Priscilla de Moustier ve Insead Aile İşletmeleri Misafir Profesörü olan Christine Blondel yer aldı. Bu kadar yıl ayakta durabilmeyi başarmış, birçok kriz atlattığı şirket için, "Aile olma duygusu, aile içindeki kişilerin birbirine güvenmesi, girişimci ruhlar taşıması, öncelik planlamasının yapılması, danışmanlardan veya aile dışı kaynaklardan mutlaka yararlanılması, küçük çemberler yaratılarak aile içi samimi ortamlar yaratılması," gibi birçok faktörün etkili olduğunu vurgulayan Moustier, sözlerini, "Aile lideri varsa, uzun vadeli tutkular yaratılıyor; yetkinlik ve değerler varsa ve çalışanlar şirketin hissedarlarına güven duyuyorsa başarı kaçınılmaz oluyor" şeklinde noktalandı.

Paralel oturumların ardından, Av.Aydın Buğra İlter'in moderatörlüğünde gerçekleşen panelde; Helvacıade Yönetim Kurulu Üyesi ve Zade Vital Genel Müdür Dr.Mevlüt Büyükhelvacıgil, EY Ortaklarından Mehmet Küçükaya ve Aile Şirketleri Danışmanı Dr.Haluk Alacaklıoğlu aile şirketlerinde hukuk



boyutunu ele aldılar. Panelistlerin ortak fikri olarak kabul edilen "Aile Anayasası"nın önemi vurgulandı. Aile içinde yazılı bir planlamanın olmazsa olmaz olduğu; beklenmeyen olaylarda ihtilafları önleyen tek unsurun yazılı kaynakların olduğunun altı çizildi.

Zirvenin ilk günü, İzgören Akademi Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Şerif İzgören'in konuşmacı olduğu "Bir Aile Şirketi O'dan Nasıl Kurum Oldu?" konulu oturumla sona erdi. Katılımcıları kendine özgü tarzıyla etkileyen ve oldukça ilgi çekici bir sunum yapan İzgören, Aile şirketleri başarıya ulaşmak için neler yapmalı? Nasıl daha verimli bir çalışma ortamı oluşturulabilir? Çalışan-Yönetici ilişkileri nasıl olmalıdır? Gibi sorulara değinip, aile işletmelerinde kurum kültürü, iletişim, bilgi ve gelecek konularına odaklandı.

Zirvenin ikinci günü sadece Gelecek Nesil temsilcilerine yönelik gerçekleştirildi. Family Business Network'ün gelecek nesillere özel oluşturduğu Yeni Liderler Çemberi deneyimi ile birlikte Kolombiya'dan bir Gelecek Nesil üyesiyle "Sürdürülebilirlik Üzerine Vaka Çalışması" başlığıyla şirketteki yolculuğun detayları aktarıldı.

Ardından, Prof. Dr. Doğan Cüceloğlu ile bir çalıştay yer aldı. "Özgür olabilmek için seçim yapmanız lazım, seçim yapabilmek için ise farkında olmanız lazım" diyen Cüceloğlu, her bir ailenin kendine özgü bir öyküsü olduğunu, bu öykünün dinamiklerini keşfetmenin bu çalıştayın amacı olduğunu vurguladı. Düşüncelerini çok güzel bir şemayla anlatan Doğan Cüceloğlu, her sonucun bir davranış biçimi, arkasında bilgi sistemlerinin, arkasında ise "niyet" olduğunu belirtti. Bu çalıştayda, neden belirli bir niyet seçildiğinin çalışması yapıldı. Sürdürülebilir başarılı ve sürdürülemez başarısız aile şirketlerinin öyküleri, yönetim davranışları, yönetim bilgileri ve değerleri çerçevesinde grup çalışmalarını incelendi.

Sürdürülebilirlik boyutunda toplumsal gelişim için sanatı önemsiyoruz. O nedenle güne genç Soprano Ekınsu Paker ve gitar ile ona eşlik eden Oğuzhan Aksoy'un performansı ile başlarken, bu performansa Nilüfer Taşangil'in Türkiye fotoğrafları renk kattı. Ayrıca teşekkür hediyemiz de İzmirli seramik sanatçısı Prof. Dr. Tüzüm Kızılcıan'ın çalışmasıydı.



## PRISCHELLA DE MOUSTIER

# “Wendel Group’u farklı kılan, değerlerimizin ve vizyonumuzun ortak olmasıdır”

**Wendel ailesinin dokuzuncu kuşağının bir üyesi olarak, bize biraz kendinizden ve Wendel Group’tan bahsedermisiniz?**

**W**endel Group, dedelerimden olan Jean-Martin de Wendel tarafından 1704 yılında, Fransa’nın doğusundaki Lorraine bölgesinde kuruldu. Kurulduğu günden bu yana Fransız devrimi, savaşlar ve milliyetçilik gibi pek çok değişim ve kriz anını atlatan Wendel Group, pek çok kez tekrar tekrar sıfırdan başladı. 270 yıl boyunca demir-çelik sektöründe çalıştıktan sonra Wendel Group 1976 yılında karşılıksız olarak kamulaştırıldı ve böylece uzun vadeli bir yatırım şirketi olarak tekrar başlayarak bugünkü halini aldı. Wendel Group’un temel yatırımı olan iki şirket var: Bureau Veritas (hisselerin %51’i bu şirkete ait) ve Saint-Gobain (hisselerin yaklaşık %10’u bu şirkete ait). Geri kalan hisseler ise daha küçük şirketlerde: Materials, Stahl, IHS (Nijerya), Nippon Oil Pump (Japonya), Saham (Fas), Oranje-Nassau (Hollanda)... Wendel Group’un bugünkü merkezi Paris’te, ancak New York, Lüksemburg, Amsterdam, Singapur, Tokyo ve Kazablanka’da da ofislere sahip.

Bugün Wendel Participations’a sahip olan ailede 1067 aile hissedarı bulunuyor. Bu hissedarlar yönetici şirket olan Wendel şirketinin toplam hisselerin %36’sına sahipler.

Ben de ailenin bir üyesi olarak yönetim kurulunun bir üyesi ve aile birliği komite başkanuyum. Bunlara ek olarak, yönetim komitesine bağlı olan denetim kurulundayım.

**Wendel Participations tam 311 yaşında. Bu, bir aile şirketi için oldukça hatırı sayılır bir yaş. Sizce bu sürekliliğinizde kurumsallaşmanın rolü nedir?**

19. yüzyılın başında, François de Wendel, Fransız Devrimi sırasında aileden alınan çelik değirmenleri geri getirdi. Kendisi 1825 yılında öldükten sonra, eşi, üç çocuğu ve



onların eşleriyle birlikte şirketi yönetmeye başladı. Bu üç çiftin toplamda dokuz çocuğu oldu. Wendel’in eşi, eğer bir şeyler yapmazsa kendisinin ölümünün ardından şirketin dokuz bölüneceğini ve ardından da daha fazla bölünerek yok olacağını öngördü. Bu nedenle 1850li yılların sonuna doğru, “François de Wendel’in Torunları” (Les Petits-fils de François de Wendel) isimli bir şirket kurdu. Şirketin yakın zamana kadar ismi buydu, ancak tüm aileyi kapsaması adına ismi yakın zamanda Wendel Participations olarak değiştirdik. Bu şirket zamanında kurulmamış olsaydı, ailemiz bu şekilde bir arada duramaz ve yok olurdu.

**Wendel ailesi ve Wendel Group için, bir aile şirketi olmak ne demek?**

Wendel ailesi için, milliyetçiliğe kadar olan uzun dönemde bir aile şirketi olmak demek, Fransa’nın önemli bir parçası olarak nüfusuna ve ekonomik gelişimine katkı

sağlamak demektir. Bu önemli anlayışımızdan, köklerimizden koparıldıktan sonra bizi bir arada tutan şeyler ortak değerlerimiz, uzun vadeli vizyonumuz ve ekonomik aktiviteye katılmak için ve ekonomiyi iyileştirmek için duyduğumuz bitmek bilmeyen tutkumuz oldu. Tüm bunlar bize büyük bir ailenin bir parçası olduğumuzu hissettirerek bizi bir arada tuttu. Wendel Group’u farklı kılan, değerlerimizin ve vizyonumuzun ortak olmasıdır.

**Wendel Group’un 1704’ten beri değişmeyen değerleri nelerdir? Ya değişen değerleri?**

270 yıldır Wendel ailesi Fransa’nın Lorraine bölgesine, orada yaşayanlara ve çelik endüstrisine karşı bir sorumluluk duydu. Bu sorumluluk kapsamında aile bölgeye yerleşim yerleri, okullar, kiliseler ve hastaneler yaptırdı. Aile hala bu sorumluluğu hissediyor, ancak bunu farklı şekillerde gösteriyoruz. Örneğin INSTEAD’de bir aile şirketi merkezini finanse ediyoruz; Lorraine’in Metz bölgesinde bulunan Center Pompidou müzesine yardımlarda bulunuyoruz ve bölgedeki diğer aktivitelere aktif katılım gösteriyoruz. Pek çok kez tekrar tekrar başlamış olmamız, ailemize güçlü bir girişimcilik ruhu kattı. Bu ruhu hala yaptığımız tüm işlere uyguluyoruz. Bunlara ek olarak, eğitime verdiğimiz önem ailemizin değişmeyen değerlerden biri.

Kısaca şöyle diyebilirim ki, aslında çoğu değerimizin aynı kalmış olmasına rağmen kendilerini 21. yüzyıla ayak uydurmuş yeni şekillerde ifade ediyorlar.



# ORTA GÖLÜ

YEŞİL BİR MÜCEVHER KUTUSUNDAKİ GRİ BİR İNCİ



## FÜSUN TOROS

**I**talyanların bile henüz keşfedemediği Alplerin eteklerinde küçücük bir göl kasabası "Lago Di Orta"...

Ne Como, ne Maggiore ne de Garda da kendinizi bu kadar özel hissedebiliyorsunuz. Kasabaya ilk girdiğinizde, tepede bir noktada aracınızı park edip göl seviyesine doğru iniyorsunuz. Merkeze doğru indikçe karşınıza

kemerli bir giriş çıkıyor ve içeri giriyorsunuz. Sokaklar ortaçağdan kalma bir huzurla size "hoş geldiniz" diye fısıldıyor. Daracık sokaklar arasında evlerin çatıları birbirlerine ha değdi, ha degecek diye bakıyorsunuz. Orta Kasabası, sanat galerileriyle insana sessiz ve mistik bir keyif sunuyor.

Gölün ortasındaki San Giulio adasından gözlerinizi ayıramıyorsunuz. 19. yüzyıla damgasını vuran ünlü Fransız romancı Balzac'ın da söylediği gibi "Yeşil bir mücevher kutusundaki gri bir inci" gibi San Giulio Adası...

Kasabanın hemen üstündeki korulukların içinde "Sacre Monte" tepesi var. Birbirlerine çiçekli yollarla bağlı bu tepede 20 tane şapel bulunuyor. Bu şapellerde azizlerin insan boyutunda terracota heykelleri

bulunuyor. Bu tepeden Göl ve San Giulio adasının manzarasını izlemek insana bir başka keyif veriyor.

Bana göre ölmeden önce görülmesi gereken yerlerden biri de Orta Kasabası. Son derece mütevazı, çok az sayıda otel ve restorana sahip küçük bir yer.

Kendinizi yeniden bulabileceğiniz bir yer olan Orta Kasabasına hayatımın bir döneminde yeniden gitmeyi umut ederek, oradan ayrılıyorum.

**HAKKARI'DE BİR MEVSİM/O**

**Kitap Adı:** Hakkari'de Bir Mevsim / O

**Yazar Adı:** Ferid Edgü

**Yayınevi:** Sel Yayıncılık

**Sayfa Sayısı:** 198

**Kitap özeti:**

Ferit Edgü ilk basımı 1977 yılında yapılan Hakkari'de Bir Mevsim'de, bir hata sonucu dünyadan koparılmışların dünyasına gelen birinin, dilini kültürünü bilmediği bu



insanlarla iletişime geçmesini ve yeni yaşam yolları denemesini anlatır. Yılların içinden geçtikçe kişi, yalınlaşmak, dünyanın bütün karmaşıklığına sırtını dönüp, daha basite, en basite varmak ister.

**YÜZYILLIK YALNIZLIK****Kitap Öneren**

Ece Doğru,  
Pazarlama Uzmanı - İncitaş

**Kitap Adı:** Yüzyıllık Yalnızlık

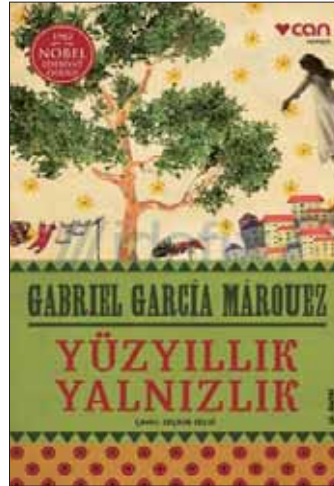
**Yazar Adı:** Gabriel Garcia Marquez

**Yayınevi:** Can Yayınları

**Sayfa Sayısı:** 464

**Kitap özeti:**

"Yüzyıllık Yalnızlık'ı yazmaya başladığımda, çocukluğumda beni etkilemiş olan her şeyi edebiyat aracılığıyla aktarabileceğim bir yol bulmak istiyordum. Çok kasvetli kocaman bir evde, toprak yiyen bir kız kardeş, geleceği sezen bir büyükanne ve mutlulukla çılgınlık arasında ayırım gözetmeyen, adları bir örnek bir yığın hısım akraba arasında geçen çocukluk günlerimi sanatsal bir dille ardımda bırakmaktı amacım. Yüzyıllık Yalnızlık'ı iki yıldan daha kısa bir sürede yazdım, ama yazı makinemin başına oturmadan önce bu kitap hakkında düşünmek on beş, on altı yılını aldım. Büyükannem,



en acımasız şeyleri, kılını bile kıpırdatmadan, sanki yalnızca gördüğü olağan şeylermiş gibi anlatırdı bana. Anlattığı öyküleri bu kadar değerli kılan şeyin, onun duygusuz tavrı ve imgelerindeki zenginlik olduğunu kavradım. Yüzyıllık Yalnızlık'ı büyükannemin işte bu yöntemini kullanarak yazdım. Bu romanı dikkat ve keyifle okuyan, hiç şaşırılmayan sıradan insanlar tanıdım. Şaşırmadılar, çünkü ben onlara hayatlarında yeni olan bir şey anlatmamıştım, kitabımda gerçekliğe dayanmayan tek cümle bulamazsınız." Marquez

**CAHİLLİKLER KİTABI****Kitap Öneren**

Eylül Uyal Akıllıoğlu, İK Sorumlusu - İnci Holding

**Kitap Adı:** Cahillikler Kitabı

**Yazar Adı:** John Mitchinson

**Yayınevi:** NTV Yayınları

**Sayfa Sayısı:** 296

**Kitap özeti:**

Bildiğinizi düşündüğünüz her şey yanlış...

Bu kitap, yaygın kanılarla ilgili yanlış bilgilerimizin ve yanlış anlamalarımızın kapsamlı bir listesini sunuyor.

Cahillikler Kitabı, filozofların, bilimcilerin ve sokaktaki insanların tarihin büyük bölümünde cevabını aradıkları bir soruya ışık tutuyor: Hakikat nedir, zırra nedir?

Thomas Edison herhangi bir şey hakkında yüzde birin milyonda birinden daha az şey bildiğimizi



söylüyordu; Mark Twain sadece matematikte uzmanlaşmak için sekiz milyon yıl gerektiğini düşünüyordu. Cahillikler Kitabı da, bilinecek ne varsa bildiklerini düşünenlere, "her şey bu metinde açıklanmıştır, bilmeniz gereken başka hiçbir şey yok" diyenlere meydan okuyor.

**SAHİLDE KAFKA****Kitap Öneren**

Seda Demir, İç Denetim ve Raporlama Sorumlusu, İnci Holding

**Kitap Adı:** Sahilde Kafka

**Yazar Adı:** Haruki Murakami

**Yayınevi:** Doğan Kitap

**Sayfa Sayısı:** 656

**Kitap özeti:**

Kafka Tamura on beş yaşına girdiği gün evden kaçır. Uzun zamandır planladığı bu kaçışı nedeni babasının yıllar önce dile getirdiği uğursuz kehanettir. Ama babasının bir düzenek gibi içine yerleştirdiği kehanet gölge gibipeşindedir Kafka ilk kez aşkı



ve tutkuyu yaşarken gizemli bir cinayetle kehanetin ve kaderinin düğümleri çözülmeye başlar.



# Akü sektörünün İHRACAT LİDERİ

Dört kıtada 79 ülkeye ihracat yapan İnci Akü, 30. kuruluş yıldönümünü yeni projelerle kutlarken, hedeflerini de büyüttü.

**DEĞİŞİM KUCAKLAMAK**  
İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. İsmail "Gençler, teknoloji ve yenilik kavramlarını benimsemişlerdir. Bu özellikler sayesinde İnci Akü'nün gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır. İnci Akü'nün gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır. İnci Akü'nün gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır."



# 'Zihni Sınır Projeleri' inovasyonun ilk adımı

Cumhurbaşkanı Erdoğan "Bizim 'Zihni Sınır Projeleri' olarak karikatürize ettiğimiz, gelişmiş ülkelerde inovasyonun ilk adımıdır" dedi.

**ÖDÜLLER DAĞITILDI**  
Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile Gençlik ve Spor Bakanı Ali İhsan Çiğdem'in katılımıyla düzenlenen 2014 İnovasyon Şampiyonları Ödül Töreni, Cumhurbaşkanlığı İnovasyon Merkezi'nde yapıldı. İnci Akü, bu yılın İnovasyon Şampiyonu olarak ödülünü kazandı.



## İnci Akü'ye yeni genel müdür

SEKTÖRÜN en büyük Türk şirketi İnci Akü'nün yeni Genel Müdürü olarak Çiğdem Ertürk'ün atanması, İnci Akü'nün gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır.



Çiğdem Ertürk, İnci Akü'nün gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır. İnci Akü'nün gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır.

## 2. Ulusal Aile İşletmeleri Zirvesi 28-29 Kasım'da

**Ailecek zirve**  
İnci Akü, 28-29 Kasım tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen 2. Ulusal Aile İşletmeleri Zirvesi'ne katıldı. Zirvede, aile işletmelerinin gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır.



## Kadınlara başarı olmanın tüyoları

Marine Kadın Girişimler Kurulu'nun "İste Kadın" Toplantısı'na İnci Akü temsilcileri katıldı. Toplantıda, kadınlara başarı olmanın tüyoları anlatıldı.



## Üniversitelerin İncileri'ni yeni dönem için hazır

Gençler, İnci Akü'nün 2010 yılında başlattığı ve öğrencilere daha etkin olarak görev yaptıran "Üniversitelerin İncileri" Projesi kapsamında, yeni dönem için hazırlanmış projeleri öğrencilere tanıttı.



## İnci Akü Eğitim Aracı ile çiftçilere akü eğitimi

Erkent Traktör'ün desteğiyle İnci Akü Eğitim Aracı ile çiftçilere akü eğitimi yapıldı. Eğitim, çiftçilerin akü kullanımını öğrenmelerine yardımcı oldu.



## İkinci gün ikinci kuzuşa

İnci Akü'nün 30. kuruluş yıldönümü için düzenlenen etkinliklerin ikinci günü, İstanbul'da yapıldı. Etkinlikler, İnci Akü'nün gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır.



## İnci Ailesi'nin "Biz Olmak" isimli karma sergisi açıldı

İnci Akü'nün 30. kuruluş yıldönümü için düzenlenen "Biz Olmak" isimli karma sergisi açıldı. Sergi, İnci Akü'nün gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır.



## İnci Akü 30 yaşında

İnci Akü'nün 30. kuruluş yıldönümü kutlandı. İnci Akü, 30 yıllık başarılarını kutlarken, gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır.



## İnci Akü Automechanika Moscow fuarına katıldı

İnci Akü, Rusya'da düzenlenen Automechanika Moscow fuarına katıldı. Fuar, İnci Akü'nün gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır.



## İnci Lojistik ve Japon Yusen'den lojistikte işbirliği

İnci Lojistik ve Japon Yusen Logistics arasında lojistikte işbirliği yapıldı. İşbirliği, İnci Lojistik'in gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır.



## İnci Sigorta'nın başarıları ödüllendirildi

İnci Sigorta'nın başarıları ödüllendirildi. Sigorta, İnci Sigorta'nın gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır.



## İnci Akü yatırımını teknolojiye odaklı hedeflerle yapıyor

İnci Akü, yatırımını teknolojiye odaklı hedeflerle yapıyor. Teknoloji, İnci Akü'nün gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır.



## İnci Akü'ye 'süreç iyileştirme' ödülü

İnci Akü'ye 'süreç iyileştirme' ödülü verildi. Ödül, İnci Akü'nün gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır.



**İNCI LOJİSTİK** Yusen Logistics

**İNCI LOJİSTİK VE JAPON YUSEN'DEN LOJİSTİKTE İŞBİRLİĞİ**

**İnci Sigorta'nın başarıları ödüllendirildi**

**Akülerin geleceği için 'Yol Yardım' desteği verecek**

İnci Akü, ticari araçlar için akülerin geleceği için 'Yol Yardım' desteği verecek. Desteğin amacı, akülerin gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır.

**İnci Akü yatırımını teknolojiye odaklı hedeflerle yapıyor**

İnci Akü, yatırımını teknolojiye odaklı hedeflerle yapıyor. Teknoloji, İnci Akü'nün gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır.

**İnci Akü'ye 'süreç iyileştirme' ödülü**

İnci Akü'ye 'süreç iyileştirme' ödülü verildi. Ödül, İnci Akü'nün gelecekteki başarılarına katkıları olacaktır.

**İNCI AKÜ®**  
Uzun Ömürlü Akü

Yenilikçi  
**İNCI AKÜ®**  
Türkiye Birincisi

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından düzenlenen  
“İnovaLig” yarışmasında  
“İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü Birincilik Ödülü”nü  
kazandık.

İN VA  
LİG / İnovasyon  
Liderleri

Türkiye İhracatçılar Meclisi'ne, Türkiye'nin inovasyon liderleri arasında olmamızda çok değerli katkıları olan çalışanlarımıza, başarılarımıza verdikleri destek için iş ortaklarımıza ve daha iyiye ulaşmamızda bize güç veren güveniniz için sizlere TEŞEKKÜR EDERİZ.

